

Órgão Informativo do Sindicato dos Trabalhadores Federais em Saúde, Trabalho e Previdência Social no Estado do Espírito Santo
Rua Barão de Monjardim, 190, Centro – Vitória/ES – CEP: 29010-390 – Tel: 2121-2600
☎ 27 98128-8308 | www.sindprev-es.org.br | organizacao@sindprev-es.org.br | 📺 📱 📧 @sindpreves

Greve mostra a força da categoria

O movimento foi suspenso, mas a luta vai continuar!



O ano de 2024 termina e, mais uma vez, a categoria fez história: foram 114 dias de greve que mostraram a força dos trabalhadores e das trabalhadoras contra a intransigência e a truculência do governo.

“Enfrentamos diversos ataques, como o absurdo de uma multa de R\$ 500 mil por cada dia de paralisação, corte de ponto, ameaça de PAD, ameaça de colocar código por falta injustificada, para abertura de inquéritos administrativos por abandono de emprego e outros ataques. E mesmo assim, a categoria seguiu firme na defesa das suas reivindicações. Fizemos duas ocupações na direção central, que gerou o recuo do governo e a revogação das medidas ilegais”, destacou o diretor do Sindprev-ES, Willian Aguiar.

O movimento foi suspenso no dia 8 de novembro, só após a Fenasps firmar compromissos com o Ministério da Gestão e Inovação (MGI) e o INSS relativos à greve dos servidores e das servidoras do Seguro Social.

Foram firmados, junto ao MGI e ao INSS, a assinatura para

garantir a retirada do código de falta injustificada dos grevistas; o reconhecimento da greve com retorno da codificação do código de greve; a compensação de horas não trabalhadas em decorrência da participação na greve e participação nos comitês.

A assinatura ocorreu após a deliberação da Plenária Nacional da Fenasps, que autorizou o Comando Nacional de Greve (CNG) a encaminhar as tratativas necessárias com o governo federal.

“Suspendemos a greve, mas a luta vai continuar. Não vamos aceitar ameaças enquanto lutamos por nossos direitos e o direito da população de ter um serviço público de qualidade”, concluiu Aguiar.

Acordos e tabelas

Confira, na página 3 desta edição, informações sobre os acordos do Seguro e da Seguridade Social assinados com o governo e as tabelas de nível auxiliar das carreiras. As tabelas dos níveis intermediário e superior podem ser conferidas no encarte desta edição.

O Sindprev-ES deseja Boas Festas e um ano de 2025 com muitas vitórias!



2 PASEP: ações estão sendo remetidas para a justiça estadual

4 Nova direção do Sindprev-ES toma posse para o triênio 2024/2027

Encarte Especial Confira as tabelas das carreiras do Seguro e da Seguridade Social

PASEP: ações estão sendo remetidas para a justiça estadual

Justiça Federal reconheceu a ilegitimidade da União para figurar como parte nos processos do PASEP. Saiba o que muda!

Após o julgamento do Tema 1.150 pelo Superior Tribunal de Justiça (STJ), que fixou as teses aplicáveis a todas as ações sobre o tema, a ação coletiva está em fase de retomada e aguarda a prolação de sentença pelo juízo responsável.

O STJ definiu que o Banco do Brasil é responsável pela administração das contas do PASEP, incluindo a correção dos valores conforme os índices estabelecidos e a reparação de eventuais danos causados por má gestão.

Recentemente, em razão do entendimento firmado pelo STJ, a Justiça Federal passou a reconhecer a ilegitimidade da União para figurar como parte nos processos do PASEP.

O entendimento é de que a responsabilidade pelo pagamento é exclusiva do Banco do Brasil, instituição responsável pela gestão do programa. Como consequência, muitas ações estão sendo remetidas para a justiça estadual.

Por outro lado, o Banco do Brasil tem sustentado que a União é corresponsável pelos valores devidos e tem recorrido das decisões para manter as ações na Justiça Federal. “Essa disputa processual acaba por atrasar ainda mais a resolução das demandas, aumentando a angústia dos servidores que aguardam uma definição e o recebimento dos valores corrigidos, mas seguimos na luta”, destaca o coordenador da Secretaria de Assuntos Jurídicos do Sindprev, José Carlos Candeias.

Orientação aos filiados

Os servidores que tenham valores a receber ou que estejam enfrentando dificuldades em relação ao PASEP devem entrar em contato com o Sindprev para receber orientação jurídica e acompanhar o andamento das ações coletivas ou individuais relacionadas ao tema.

Se você não era filiado ao sindicato no mês de agosto de 2020, ainda é possível buscar esse direito por meio de ações individuais que estão sendo ajuizadas pelo sindicato em favor dos servidores filiados após esta data.

O que isso significa para os servidores?

- Mudança de competência:** Com a remessa das ações para a Justiça Estadual, pode haver alterações no tempo de tramitação e no rito processual.
- Controvérsia jurídica:** A disputa entre o Banco do Brasil e a União sobre quem é efetivamente responsável pelos pagamentos pode gerar ainda mais entraves processuais.
- Compromisso do Sindprev:** Diante desse cenário, o sindicato permanece atento às mudanças e segue atuando de forma firme para garantir que os servidores sejam devidamente representados e que seus direitos sejam assegurados.

“Intoxicados da Funasa”: Sindprev busca reparação por exposição a produtos químicos perigosos

O Sindprev-ES ajuizou uma nova ação na Justiça que busca amparar milhares de trabalhadores da extinta Sucam (atual Funasa/MS), que tiveram contato constante com substâncias como DDT, BHC e Malathion, utilizadas no combate a endemias como dengue, malária e febre amarela.

Os beneficiados pela ação

- Servidores diretamente expostos** – agentes de saúde pública, guardas de endemias e outros trabalhadores que, diariamente, manuseavam e aplicavam os inseticidas no combate a doenças.
- Servidores indiretamente expostos** – funcionários que, embora não lidassem diretamente com os produtos químicos, trabalhavam em proximidade ou manuseavam equipamentos e materiais contaminados. Isso inclui motoristas, almoxarifes e outros profissionais em desvio de função.
- Familiares contaminados** – cônjuges, filhos e outros familiares que foram expostos aos resíduos químicos trazidos para casa pelos servidores, resultando em problemas de saúde semelhantes.

O que está sendo pleiteado na justiça?

Com a nova ação, o sindicato busca garantir o reconhecimento oficial dos danos sofridos e a reparação para os servidores e seus familiares. Os principais pedidos incluem:

- Indenização por danos morais:** valores que variam entre R\$ 5 mi e R\$ 15 mil por ano de exposição, considerando a gravidade dos prejuízos à saúde;
- Danos materiais: ressarcimento de despesas médicas e tratamentos realizados pelos servidores e seus dependentes;
- Tratamento de saúde contínuo: integração prioritária ao Núcleo de Assistência à Saúde, criado para acompanhar casos relacionados à intoxicação por agentes químicos;
- Reconhecimento de negligência estatal: responsabilização do órgão público pela falta de medidas de proteção e segurança no ambiente de trabalho.

Caso você, servidor ou familiar, tenha sofrido algum impacto relacionado a esse cenário, entre em contato com o sindicato para se informar sobre seus direitos. Se você é filiado ao Sindprev-ES, automaticamente já faz parte desta ação.

Fenasps assina acordos que garantem a reestruturação das carreiras

Confira as tabelas no final desta página e no encarte desta edição

Após a greve deste ano, a Fenasps e o governo federal assinaram acordos que dispõem sobre as reestruturações das carreiras do Seguro Social e da Seguridade Social (Previdência, da Saúde e do Trabalho - PST).

“Agora o governo tem que cumprir a parte dele e garantir as reestruturações a partir de janeiro de 2025. Estamos de olho e prontos para lutar pelo cumprimento integral do acordo”, reforça o diretor do Sindprev-ES, Willian Aguiar.

Confira abaixo mais informações e acesse o site www.sindprev-es.org.br para conferir os acordos completos assinados.

Seguro Social

O termo de acordo nº 40/2024 assinado estabelece que a reestruturação da Carreira do Seguro Social se dará em duas etapas, sendo a primeira em janeiro de 2025 e a segunda em abril de 2026. Estabelece também que aposentados e pensionistas serão contemplados pelo acordo, conforme as regras de aposentadoria em que se enquadram.

A reestruturação remuneratória dos cargos de nível superior e intermediário, da carreira do Seguro Social, demonstradas nas tabelas no encarte desta edição, se dará da seguinte forma:

-Ampliação da tabela remuneratória, passando de 17 para 20 padrões, com 5 padrões por classe;

-Acréscimo de 3 (três) novos padrões na classe inicial da tabela;

-Reposicionamento dos atuais servidores em janeiro de 2025, conforme demonstrado na tabela de anexo;

-Reajuste de remuneração de ingresso na carreira, a partir dos padrões iniciais; e

-Majoração da GDASS, a partir da aplicação de 100% do reajuste proposto sobre a citada gratificação (VB e GAE inalterados).

A reestruturação remuneratória dos cargos de nível auxiliar, da carreira do Seguro Social, se dará conforme a tabela demonstrada mais abaixo nesta página.

Seguridade Social (Previdência, da Saúde e do Trabalho - PST)

O termo de acordo nº 09/2024 assinado também dispõe que a reestruturação remuneratória será realizada em duas etapas: a primeira em janeiro de 2025 e a segunda em abril de 2026.

A reestruturação se dará da seguinte forma:

a)reajuste da remuneração de 9% em janeiro de 2025 e 5% em abril de 2026; e

b)revisão dos steps da carreira do PST, em janeiro de 2025 e abril de 2026, sendo:

• Nível Superior (NS) - tabela no encarte desta edição

Janeiro/2025 – aumento nos padrões, de 2,8% para 2,9% e nas classes, de 3% para 3,5%;

Abril/2026 – aumento nos padrões, de 2,9% para 3% e nas classes, de 3,5% para 4%.

• Nível Intermediário (NI) - tabela no encarte desta edição
Janeiro/2025 – aumento nos padrões, de 1% para 1,15% e nas classes, de 1,5% para 1,75%;

Abril/2026 – aumento nos padrões, de 1,15% para 1,25% e nas classes, de 1,75% para 2%.

• Nível Auxiliar - Tabela abaixo.

Confira a tabela Carreira do Seguro Social - nível auxiliar

Nível Auxiliar - 40h

JANEIRO/2025						ABRIL/2026					
CLASSE	PADRÃO	GDPST		ATIVO		CLASSE	PADRÃO	GDPST		ATIVO	
		VB	GAE	100 pts.	TOTAL (em R\$)			VB	GAE	100 pts.	TOTAL (em R\$)
ESPECIAL	III	764,62	1.223,39	40 hs.	1.347,50	III	764,62	1.223,39	40 hs.	1.532,25	3.520,26
	II	741,08	1.185,73	40 hs.	1.345,00	II	741,08	1.185,73	40 hs.	1.509,50	3.436,31
	I	718,58	1.149,73	40 hs.	1.343,75	I	718,58	1.149,73	40 hs.	1.498,13	3.366,44

Confira a tabela do nível auxiliar: Previdência, da Saúde e do Trabalho - PST

CLASSE	PADRÃO	Posição: maio/2023												PROPOSTA - JAN2025						PROPOSTA - MAI2026					
		GDPST				ATIVO		GDPST		APOSENTADO		VB	GEEAPST	GDPST		ATIVO		GDPST	APOSENTADO						
		VB	GEEAPST	80 pts.	100 pts.	TOTAL (em R\$)	50 pts.	TOTAL (em R\$)	50 pts.	TOTAL (em R\$)	50 pts.			TOTAL (em R\$)	50 pts.	TOTAL (em R\$)	50 pts.		TOTAL (em R\$)						
		A	B	C	D	E=(A+B+C)	F=(A+B+D)	G	H=(A+B+G)	A	B	C	D=(A+B+C)	G	H=(A+B+G)	A	B	C	D=(A+B+C)	G	H=(A+B+G)				
ESPECIAL	III	1.409,92	867,26	901,60	1.127,00	3.178,78	3.404,18	563,50	2.840,68	1.536,79	945,31	1.228,43	3.710,53	614,22	3.096,32	1.613,63	992,58	1.289,85	3.896,06	644,93	3.251,14				
	II	1.408,57	790,18	895,20	1.119,00	3.093,95	3.317,75	559,50	2.758,25	1.535,33	861,30	1.219,71	3.616,34	609,86	3.006,49	1.612,10	904,37	1.280,70	3.797,17	640,35	3.156,82				
	I	1.407,24	715,86	891,20	1.114,00	3.014,30	3.237,10	557,00	2.680,10	1.533,88	780,29	1.214,26	3.528,43	607,13	2.921,30	1.610,57	819,30	1.274,97	3.704,84	637,49	3.067,36				

Nova diretoria do Sindprev-ES toma posse

A gestão ficará à frente do sindicato pelo triênio 2024/2027



No dia 19 de outubro, foi realizada a posse da chapa “Sindprev-ES sempre na luta!”, para o triênio 2024/2027.

Durante a cerimônia, as novas diretoras e diretores reafirmaram o seu compromisso em defesa da categoria, da classe trabalhadora e do serviço público.

Entre as propostas da chapa, destacam-se a luta pela recomposição das perdas inflacionárias para ativos/os, aposentadas/os e pensionistas; pelo cumprimento dos acordos de greve; a luta por melhores condições de trabalho e

a defesa dos direitos previdenciários.

“Agradecemos os votos da categoria e reforçamos a necessidade de participação dos trabalhadores e trabalhadoras nas ações e atividades do sindicato. Só assim teremos forças para conquistarmos nossos objetivos”, afirmou o coordenador da Secretaria de Administração, Willian Aguiar Martins.

A eleição que definiu a nova gestão aconteceu nos dias 3 e 4 de setembro de 2024. Acesse o site www.sindprev-es.org.br e confira todas/os integrantes da nova gestão e mais informações.

Sindprev participa da Marcha contra o Extermínio da Juventude Negra

No dia 20 de novembro, Dia da Consciência Negra, o Sindprev-ES participou da XVII Marcha contra o Extermínio da Juventude Negra, em Vitória. Foi a primeira vez que a mobilização aconteceu após a lei que instituiu a data como feriado nacional.

O ato, organizado pelo Fórum Estadual da Juventude Negra do Espírito Santo (Fejunes), teve como tema “Movida pela raiva e pelo amor, para mim, oficial não é senhor”. A manifestação denunciou a violência contra a juventude negra que ceifa milhares de vidas todos os anos e também destacou a luta das mulheres negras.



Vem aí o encontro das/os Aposentadas/os!

24 de janeiro é o Dia da Aposentada e do Aposentado. Para celebrar a data, nesse dia o Sindprev-ES realizará um encontro com aposentados e pensionistas na Fundação Assistencial dos Servidores do Ministério da Fazenda (Assefaz), na Barra do Jucu, em Vila Velha.

As inscrições podem ser feitas até o dia 20 de janeiro de 2025, pelo telefone 27 2121-2600 ou presencialmente na sede do Sindprev, em Vitória.

O sindicato disponibilizará um ônibus para transporte das/os inscritas/os. O veículo sairá da Praça Getúlio Vargas, em Vitória, próximo ao Banco Itaú e ao Alice Vitória Hotel, às 7h30 da manhã.

Confira a programação e participe:

-9h - Café da manhã

-9h30 - Palestra sobre saúde

-10h - “A realidade das novas políticas econômicas na vida de aposentadas/os e as perspectivas para a parceria GEAP/CASSI em 2025”, com Cleuza Maria Faustino (representante da FENASPS na Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS, Conselheira Nacional de Saúde e diretora da FENASPS e do Sintsprev-MG)

-12h - Almoço

-14h - Baile “Dançando para não Dançar”

-16h - Encerramento.

Faça a sua inscrição e participe!

ATENÇÃO AO RECESSO!

De 26 a 31 de dezembro, o Sindprev-ES estará em recesso. As atividades voltam ao normal no dia 2 de janeiro. A diretoria do sindicato deseja Boas Festas!

Sindprev garante linha de atendimento exclusiva no Sicoob

O benefício poderá ser usufruído pelos associados e associadas ao sindicato, garantindo vantagens e reduzindo a carga de endividamento, especialmente relacionada a empréstimos consignados contratados em outras instituições.

Os atendimentos serão conduzidos pela gerente Kátia e acontecerão no endereço Rua Misael Pedreira da Silva, 138. Santa Lúcia – Vitória/ES. Referência: Edifício Fecomércio.

Confira as tabelas dos NS e NI da Carreira do Seguro Social

Nível Superior - 40h

TABELA ATUAL - CORRELAÇÃO

CLASSE	PADRÃO	JANEIRO/2025				ATIVO TOTAL (em R\$) 100 pts. 40 hs.
		CLASSE PADRÃO	VB 40 hs.	GAE 40 hs.	GDASS 100 pts 40 hs.	
ESPECIAL	IV	V	1.599,69	2.559,50	11.730,79	15.889,98
	III	IV	1.518,54	2.429,66	11.427,95	15.376,15
	II	ESPECIAL	1.441,20	2.305,92	11.132,93	14.880,05
	I	II	1.424,83	2.279,73	10.845,52	14.550,08
C	IV	I	1.393,40	2.229,44	10.565,53	14.188,37
	III	V	1.363,05	2.180,88	10.014,72	13.558,65
	II	IV	1.333,56	2.133,70	9.760,94	13.228,20
	I	III	1.304,94	2.087,90	9.513,59	12.906,43
B	IV	II	1.277,14	2.043,42	9.272,50	12.593,06
	III	I	1.250,15	2.000,24	9.037,52	12.287,91
	II	V	1.223,97	1.958,35	8.574,50	11.756,82
	I	IV	1.198,53	1.917,65	8.361,29	11.477,47
A	V	III	1.173,83	1.878,13	8.153,38	11.205,34
	IV	II	1.149,84	1.839,74	7.950,64	10.940,22
	III	I	1.126,60	1.802,56	7.752,94	10.682,10
	II	V	1.104,03	1.766,45	7.383,75	10.254,23
	I	IV	1.082,06	1.731,30	7.134,06	9.947,42
		III	1.060,64	1.697,02	6.992,81	9.750,47
		II	1.039,74	1.663,58	6.855,02	9.558,34
		I	1.019,35	1.630,96	6.720,61	9.370,92

Nível Intermediário - 40h

TABELA ATUAL - CORRELAÇÃO

CLASSE	PADRÃO	JANEIRO/2025				ATIVO TOTAL (em R\$) 100 pts. 40 hs.
		CLASSE PADRÃO	VB 40 hs.	GAE 40 hs.	GDASS 100 pts 40 hs.	
ESPECIAL	IV	V	1.201,20	1.921,92	7.956,89	11.080,01
	III	IV	1.136,40	1.818,24	7.710,16	10.664,80
	II	ESPECIAL	1.103,11	1.764,98	7.471,09	10.339,18
	I	II	1.071,24	1.713,98	7.239,43	10.024,65
C	IV	I	1.066,01	1.705,62	7.014,95	9.786,58
	III	V	1.035,76	1.657,22	6.636,66	9.329,64
	II	IV	1.006,78	1.610,85	6.433,99	9.051,62
	I	III	978,95	1.566,32	6.237,51	8.782,78
B	IV	II	952,41	1.523,86	6.047,03	8.523,30
	III	I	926,90	1.483,04	5.862,37	8.272,31
	II	V	902,62	1.444,19	5.546,23	7.893,04
	I	IV	879,29	1.406,86	5.379,47	7.665,62
A	V	III	856,95	1.371,12	5.217,72	7.445,79
	IV	II	835,59	1.336,94	5.060,83	7.233,36
	III	I	815,11	1.304,18	4.908,66	7.027,95
	II	V	795,56	1.272,90	4.643,95	6.712,41
	I	IV	776,74	1.242,78	4.465,34	6.484,86
		III	758,54	1.213,65	4.360,68	6.332,87
		II	740,91	1.185,44	4.259,31	6.185,66
		I	723,83	1.158,11	4.161,11	6.043,05

ABRIL/2026

CLASSE PADRÃO	VB 40 hs.	GAE 40 hs.	GDASS 100 pts 40 hs.	ATIVO TOTAL (em R\$) 100 pts. 40 hs.	
					V
IV	1.518,54	2.429,66	12.285,05	16.233,25	
III	1.441,20	2.305,92	11.967,90	15.715,02	
II	1.424,83	2.279,73	11.658,93	15.363,49	
I	1.393,40	2.229,44	11.357,94	14.980,78	
C	V	1.363,05	2.180,88	10.765,82	14.309,75
	IV	1.333,56	2.133,70	10.493,01	13.960,27
	III	1.304,94	2.087,90	10.227,11	13.619,95
	II	1.277,14	2.043,42	9.967,94	13.288,50
I	1.250,15	2.000,24	9.715,33	12.965,72	
B	V	1.223,97	1.958,35	9.217,59	12.399,91
	IV	1.198,53	1.917,65	8.988,39	12.104,57
	III	1.173,83	1.878,13	8.764,88	11.816,84
	II	1.149,84	1.839,74	8.546,94	11.536,52
I	1.126,60	1.802,56	8.334,41	11.263,57	
A	V	1.104,03	1.766,45	7.937,53	10.808,01
	IV	1.082,06	1.731,30	7.669,11	10.482,47
	III	1.060,64	1.697,02	7.517,27	10.274,93
	II	1.039,74	1.663,58	7.369,15	10.072,47
I	1.019,35	1.630,96	7.224,66	9.874,97	

ABRIL/2026

CLASSE PADRÃO	VB 40 hs.	GAE 40 hs.	GDASS 100 pts 40 hs.	ATIVO TOTAL (em R\$) 100 pts. 40 hs.	
					V
IV	1.136,40	1.818,24	8.288,42	11.243,06	
III	1.103,11	1.764,98	8.031,42	10.899,51	
II	1.071,24	1.713,98	7.782,39	10.567,61	
I	1.066,01	1.705,62	7.541,07	10.312,70	
C	V	1.035,76	1.657,22	7.134,41	9.827,39
	IV	1.006,78	1.610,85	6.916,54	9.534,17
	III	978,95	1.566,32	6.705,32	9.250,59
	II	952,41	1.523,86	6.500,56	8.976,83
I	926,90	1.483,04	6.302,05	8.711,99	
B	V	902,62	1.444,19	5.962,20	8.309,01
	IV	879,29	1.406,86	5.782,93	8.069,08
	III	856,95	1.371,12	5.609,05	7.837,12
	II	835,59	1.336,94	5.440,39	7.612,92
I	815,11	1.304,18	5.276,81	7.396,10	
A	V	795,56	1.272,90	4.992,25	7.060,71
	IV	776,74	1.242,78	4.800,24	6.819,76
	III	758,54	1.213,65	4.687,73	6.659,92
	II	740,91	1.185,44	4.578,76	6.505,11
I	723,83	1.158,11	4.473,19	6.355,13	

Confira as tabelas dos NS e NI: Previdência, da Saúde e do Trabalho - PST

Nível Superior

Posição: maio/2023

JAN2025

MAI2026

CLASSE	PADRÃO	VB	80 pts.	100 pts.	ATIVO		GDPST	50 pts.	100 pts.	APOSENTADO	TOTAL (em R\$)	50 pts.	100 pts.	E=(A+B)	F	G=(A+F)	CLASSE	PADRÃO	VB	100 pts.	GDPST	100 pts.	ATIVO	TOTAL (em R\$)	100 pts.	C=(A+B)	D	E=(A+D)	APOSENTADO	TOTAL (em R\$)	50 pts.	100 pts.	E=(A+D)
					TOTAL (em R\$)	80 pts.																											
ESPECIAL	III	4.113,38	4.492,00	5.615,00	8.605,38	9.728,38	2.807,50	6.920,88	6.920,88	V	4.620,50	6.120,35	10.740,85	3.060,18	3.060,18	7.680,68	V	4.999,29	6.426,37	11.425,66	3.213,19	3.213,19	8.212,48	8.212,48	11.425,66	3.213,19	3.213,19	8.212,48	8.212,48				
	II	4.001,34	4.408,80	5.511,00	8.410,14	9.512,34	2.755,50	6.756,84	6.756,84	IV	4.490,28	6.009,17	10.499,45	3.004,59	3.004,59	7.494,87	IV	4.853,68	6.309,63	11.163,31	3.154,82	3.154,82	8.008,50	8.008,50	11.163,31	3.154,82	3.154,82	8.008,50	8.008,50				
	I	3.892,36	4.328,00	5.410,00	8.220,36	9.302,36	2.705,00	6.597,36	6.597,36	ESPECIAL	4.363,73	5.901,26	10.264,99	2.950,63	2.950,63	7.314,36	III	4.712,31	6.196,32	10.908,63	3.098,16	3.098,16	7.810,47	7.810,47	10.908,63	3.098,16	3.098,16	7.810,47	7.810,47				
	VI	3.778,99	4.176,80	5.221,00	7.955,79	8.999,99	2.610,50	6.389,49	6.389,49	II	4.240,75	5.684,35	9.925,10	2.842,18	2.842,18	7.082,93	II	4.575,06	5.968,57	10.543,63	2.984,29	2.984,29	7.559,35	7.559,35	10.543,63	2.984,29	2.984,29	7.559,35	7.559,35				
	V	3.676,07	4.101,60	5.127,00	7.777,67	8.803,07	2.563,50	6.239,57	6.239,57	I	4.121,23	5.584,07	9.705,30	2.792,04	2.792,04	6.913,27	I	4.441,81	5.863,27	10.305,08	2.931,64	2.931,64	7.373,45	7.373,45	10.305,08	2.931,64	2.931,64	7.373,45	7.373,45				
	IV	3.575,93	4.028,80	5.036,00	7.604,73	8.611,93	2.518,00	6.093,93	6.093,93	V	3.981,86	5.485,97	9.467,83	2.742,99	2.742,99	6.724,85	V	4.270,97	5.760,27	10.031,24	2.880,14	2.880,14	7.151,11	7.151,11	10.031,24	2.880,14	2.880,14	7.151,11	7.151,11				
C	III	3.478,54	3.956,80	4.946,00	7.433,34	8.424,54	2.473,00	5.951,54	5.951,54	C	3.869,64	5.390,05	9.259,69	2.695,03	2.695,03	6.564,67	IV	4.146,57	5.659,55	9.806,12	2.829,78	2.829,78	6.976,35	6.976,35	9.806,12	2.829,78	2.829,78	6.976,35	6.976,35				
	II	3.383,80	3.887,20	4.859,00	7.271,00	8.242,80	2.429,50	5.813,30	5.813,30	III	3.760,58	5.297,40	9.057,98	2.648,70	2.648,70	6.409,28	III	4.025,80	5.562,27	9.588,07	2.781,14	2.781,14	6.806,94	6.806,94	9.588,07	2.781,14	2.781,14	6.806,94	6.806,94				
	I	3.291,64	3.818,40	4.773,00	7.110,04	8.064,64	2.386,50	5.578,14	5.578,14	II	3.654,60	5.205,84	8.860,44	2.602,92	2.602,92	6.257,52	II	3.908,54	5.466,13	9.374,67	2.733,07	2.733,07	6.641,61	6.641,61	9.374,67	2.733,07	2.733,07	6.641,61	6.641,61				
	VI	3.195,76	3.692,00	4.615,00	6.887,76	7.810,76	2.307,50	5.503,26	5.503,26	I	3.551,60	5.020,54	8.572,14	2.510,27	2.510,27	6.061,87	I	3.794,70	5.271,57	9.066,27	2.635,79	2.635,79	6.430,49	6.430,49	9.066,27	2.635,79	2.635,79	6.430,49	6.430,49				
	V	3.108,71	3.627,20	4.534,00	6.735,91	7.642,71	2.267,00	5.375,71	5.375,71	V	3.431,50	4.936,61	8.368,11	2.468,31	2.468,31	5.899,81	V	3.648,75	5.183,44	8.832,19	2.591,72	2.591,72	6.240,47	6.240,47	8.832,19	2.591,72	2.591,72	6.240,47	6.240,47				
	IV	3.024,04	3.564,80	4.456,00	6.588,84	7.480,04	2.228,00	5.252,04	5.252,04	IV	3.334,79	4.853,77	8.188,56	2.426,89	2.426,89	5.761,68	IV	3.542,48	5.096,46	8.638,94	2.548,23	2.548,23	6.090,71	6.090,71	8.638,94	2.548,23	2.548,23	6.090,71	6.090,71				
B	III	2.941,67	3.504,80	4.381,00	6.446,47	7.322,67	2.190,50	5.132,17	5.132,17	B	3.240,81	4.773,11	8.013,92	2.386,56	2.386,56	5.627,37	III	3.439,30	5.011,77	8.451,07	2.505,89	2.505,89	5.945,19	5.945,19	8.451,07	2.505,89	2.505,89	5.945,19	5.945,19				
	II	2.861,54	3.446,40	4.308,00	6.307,94	7.169,54	2.154,00	5.015,54	5.015,54	II	3.149,48	4.693,54	7.843,02	2.346,77	2.346,77	5.496,25	II	3.339,13	4.928,22	8.267,35	2.464,11	2.464,11	5.803,24	5.803,24	8.267,35	2.464,11	2.464,11	5.803,24	5.803,24				
	I	2.783,61	3.387,20	4.234,00	6.170,81	7.017,61	2.117,00	4.900,61	4.900,61	I	3.060,72	4.616,15	7.676,87	2.308,08	2.308,08	5.368,80	I	3.241,87	4.846,96	8.088,83	2.423,48	2.423,48	5.665,35	5.665,35	8.088,83	2.423,48	2.423,48	5.665,35	5.665,35				
	V	2.702,54	3.278,40	4.098,00	5.980,94	6.800,54	2.049,00	4.751,54	4.751,54	V	2.957,22	4.460,28	7.417,50	2.230,14	2.230,14	5.187,36	V	3.117,18	4.683,29	7.800,47	2.341,65	2.341,65	5.458,83	5.458,83	7.800,47	2.341,65	2.341,65	5.458,83	5.458,83				
	IV	2.628,93	3.224,80	4.031,00	5.853,73	6.659,93	2.015,50	4.644,43	4.644,43	IV	2.873,88	4.388,34	7.262,22	2.194,17	2.194,17	5.068,05	IV	3.026,39	4.607,76	7.634,15	2.303,88	2.303,88	5.330,27	5.330,27	7.634,15	2.303,88	2.303,88	5.330,27	5.330,27				
	III	2.557,31	3.172,00	3.965,00	5.729,31	6.522,31	1.982,50	4.599,81	4.599,81	A	2.792,89	4.318,58	7.111,47	2.159,29	2.159,29	4.952,18	III	2.938,24	4.534,51	7.472,75	2.267,26	2.267,26	5.205,50	5.205,50	7.472,75	2.267,26	2.267,26	5.205,50	5.205,50				
A	II	2.487,66	3.120,80	3.901,00	5.608,46	6.388,66	1.950,50	4.438,16	4.438,16	II	2.714,18	4.248,82	6.963,00	2.124,41	2.124,41	4.838,59	II	2.852,66	4.461,26	7.313,92	2.230,63	2.230,63	5.083,29	5.083,29	7.313,92	2.230,63	2.230,63	5.083,29	5.083,29				
	I	2.410,00	3.050,00	3.827,00	5.480,00	6.254,00	1.918,00	4.338,00	4.338,00	I	2.637,60	4.181,74	6.818,03	2.060,67	2.060,67	4.728,31	I	2.760,57	4.300,30	7.150,87	2.195,15	2.195,15	4.964,77	4.964,77	7.150,87	2.195,15	2.195,15	4.964,77	4.964,77				

Nível Intermediário

Posição: maio/2023

PROPOSTA - JAN2025

MAI2026

CLASSE	PADRÃO	VB	80 pts.	100 pts.	ATIVO		GDPST	50 pts.	100 pts.	APOSENTADO	TOTAL (em R\$)	50 pts.	100 pts.	D=(A+B)	E=(A+C)	F	G=(A+F)	CLASSE	PADRÃO	VB	100 pts.	GDPST	100 pts.	ATIVO	TOTAL (em R\$)	100 pts.	C=(A+B)	D	E=(A+D)	APOSENTADO	TOTAL (em R\$)	50 pts.	100 pts.	E=(A+D)
					TOTAL (em R\$)	80 pts.																												
ESPECIAL	III	2.338,30	2.065,60	2.582,00	4.403,90	4.920,30	1.291,00	3.629,30	3.629,30	V	2.629,31	2.814,38	5.443,69	1.407,19	1.407,19	4.036,50	V	2.825,50	2.955,10	5.780,60	1.477,55	1.477,55	4.303,05	4.303,05	5.780,60	1.477,55	1.477,55	4.303,05	4.303,05					
	II	2.315,15	2.052,00	2.565,00	4.367,15	4.880,15	1.282,50	3.597,65	3.597,65	IV	2.599,42	2.795,85	5.395,27	1.397,93	1.397,93	3.997,35	IV	2.790,62	2.935,64	5.726,26	1.467,82	1.467,82	4.258,44	4.258,44	5.726,26	1.467,82	1.467,82	4.258,44	4.258,44					
	I	2.292,23	2.037,60	2.547,00	4.329,83	4.839,23	1.273,50	3.565,73	3.565,73	ESPECIAL	2.569,87	2.776,23	5.346,10	1.388,12	1.388,12	3.957,99	III	2.756,17	2.915,04	5.671,21	1.457,52	1.457,52	4.213,69	4.213,69	5.671,21	1.457,52	1.457,52	4.213,69	4.213,69					
	VI	2.258,35	2.019,20	2.524,00	4.277,55	4.782,35	1.263,00	3.520,35	3.520,35	II	2.540,65	2.751,16	5.291,81	1.375,58	1.375,58	3.916,23	II	2.722,14	2.888,72	5.610,86	1.444,36	1.444,36	4.166,50	4.166,50	5.610,86	1.444,36	1.444,36	4.166,50	4.166,50					
	V	2.235,99	2.005,60	2.507,00	4.241,59	4.742,99	1.253,00	3.489,49	3.489,49	V	2.468,56	2.714,10	5.182,66	1.357,05	1.357,05	3.825,61	V	2.635,81	2.849,81	5.485,62	1.424,91	1.424,91	4.060,72	4.060,72	5.485,62	1.424,91	1.424,91	4.060,72	4.060,72					
	IV	2.213,86	1.992,00	2.490,00	4.205,86	4.703,86	1.245,00	3.458,86	3.458,86	IV	2.440,49	2.697,75	5.138,24	1.348,88	1.348,88	3.789,37	IV	2.603,27	2.832,64	5.435,91	1.416,32	1.416,32	4.019,59	4.019,59	5.435,91	1.416,32	1.416,32	4.019,59	4.019,59					
C	III	2.191,94	1.980,00	2.475,00	4.171,94	4.666,94	1.237,50	3.429,44	3.429,44	C	2.412,74	2.680,31	5.093,05	1.340,16	1.340,16	3.752,90	III	2.571,13	2.814,33	5.385,46	1.407,17	1.407,17	3.978,30	3.978,30	5.385,46	1.407,17	1.407,17	3.978,30	3.978,30					
	II	2.170,22	1.967,20	2.459,00	4.137,42	4.629,22	1.229,50	3.399,72	3.399,72	II	2.385,31	2.662,87	5.048,18	1.331,44																				