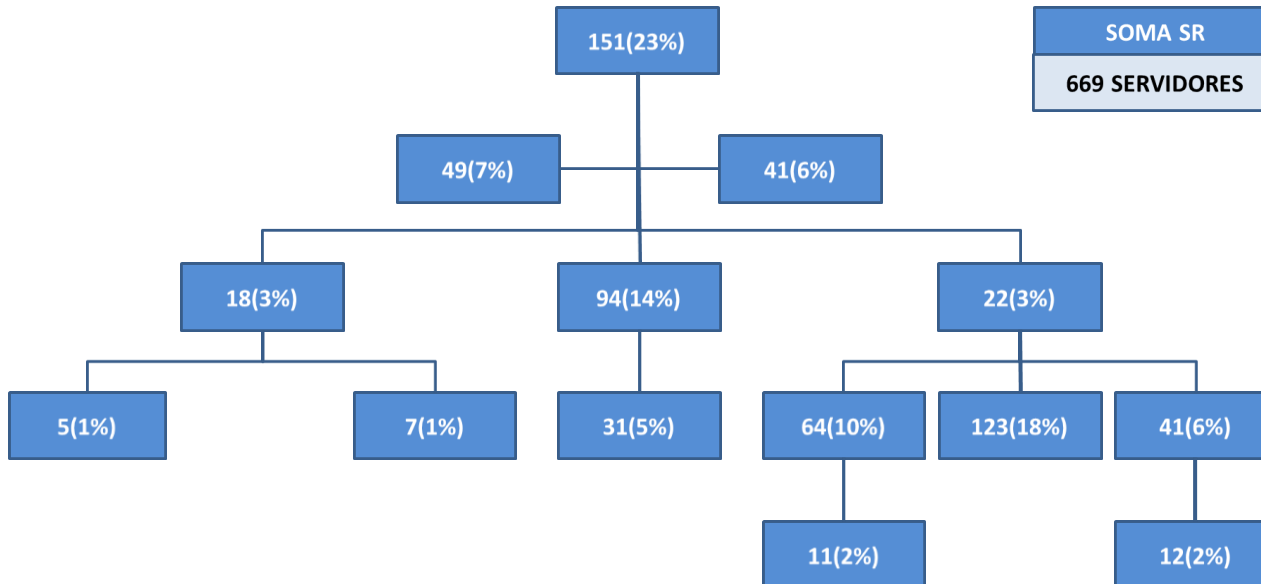
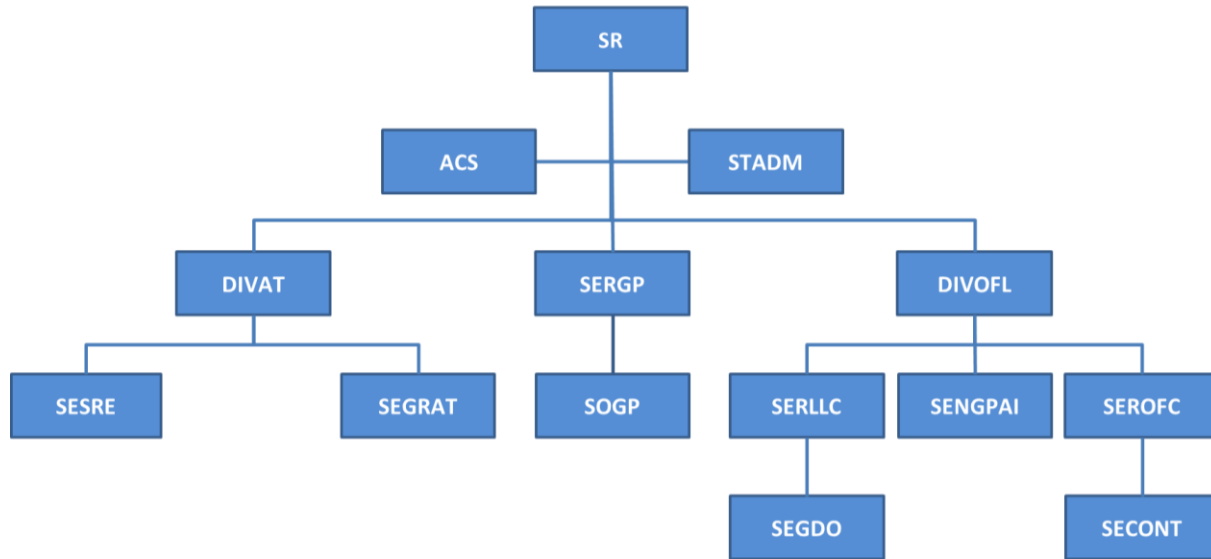
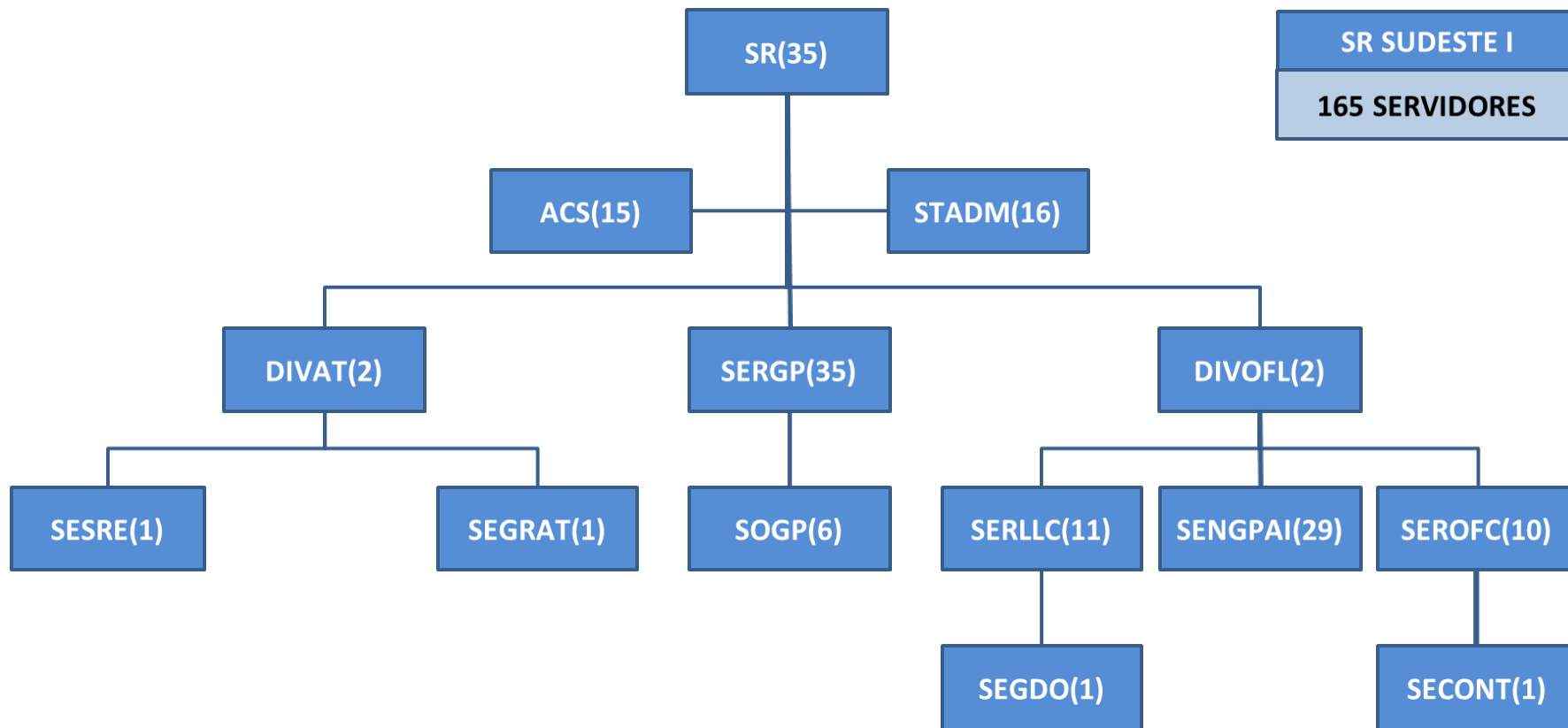


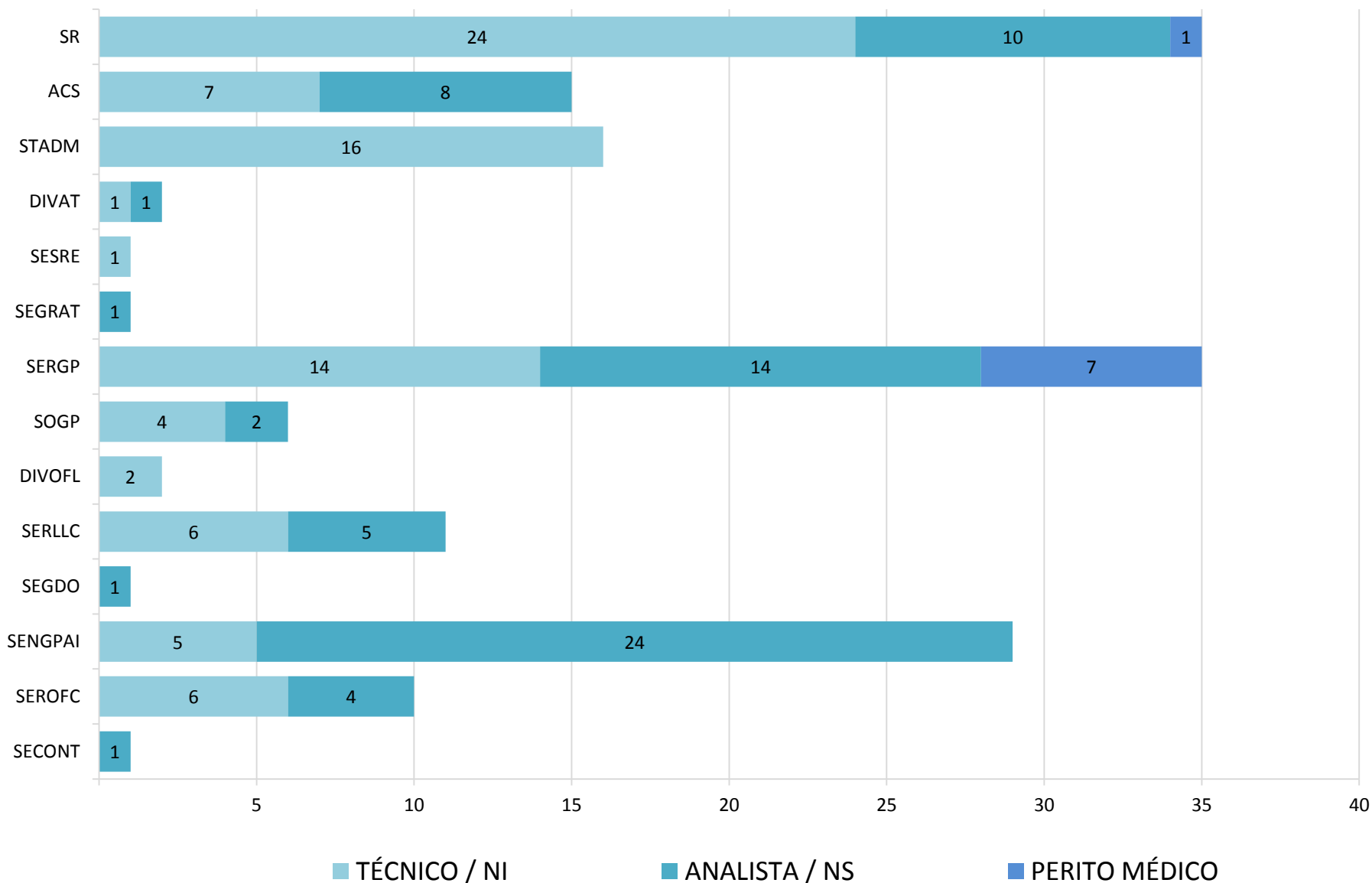
Organograma das Superintendências Regionais e Lotação das Respectivas Unidades



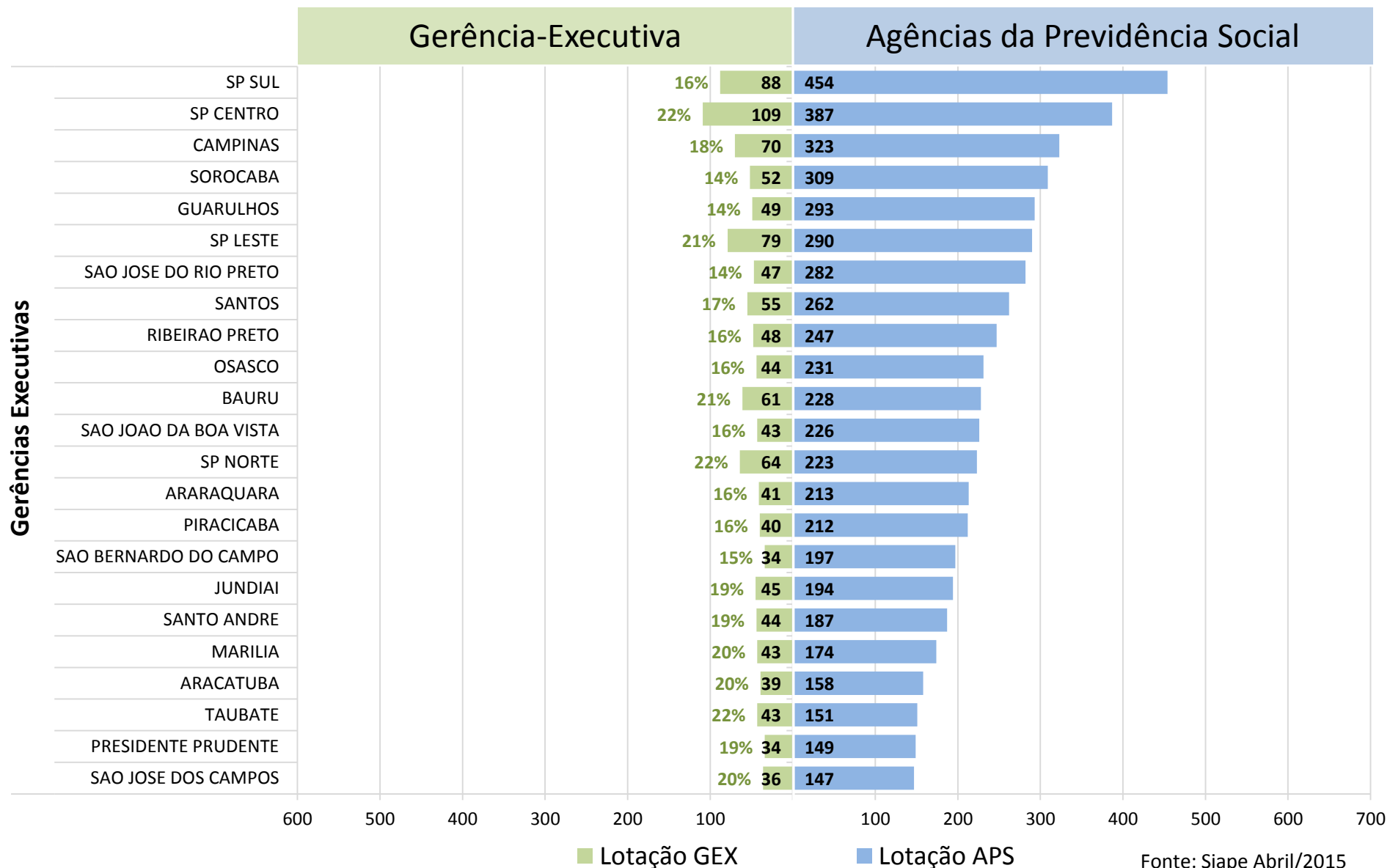
Organograma da SR I – Sudeste I e Lotação das Respectivas Unidades



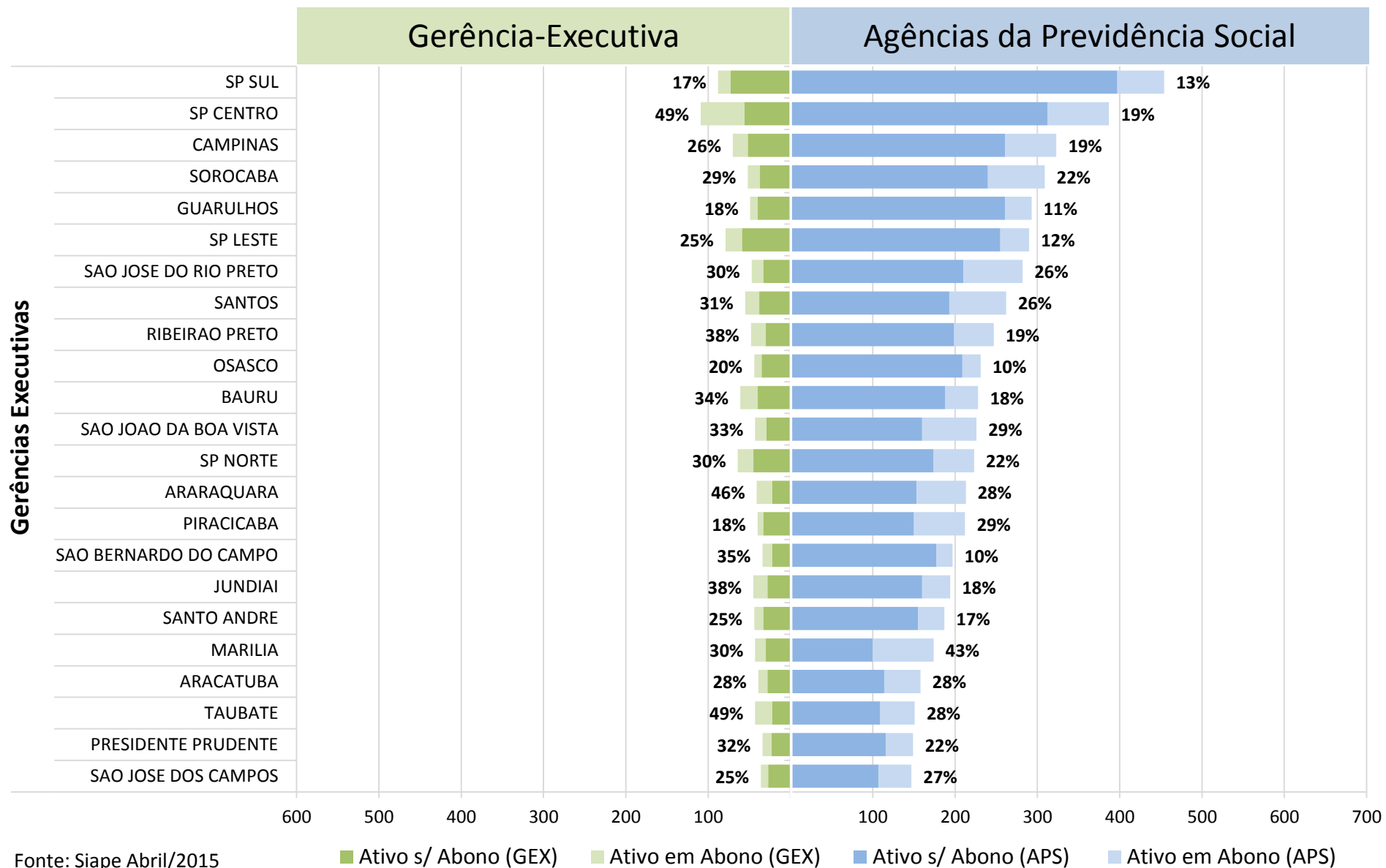
SR I → Distribuição dos Servidores da Superintendência-Regional nas Unidades



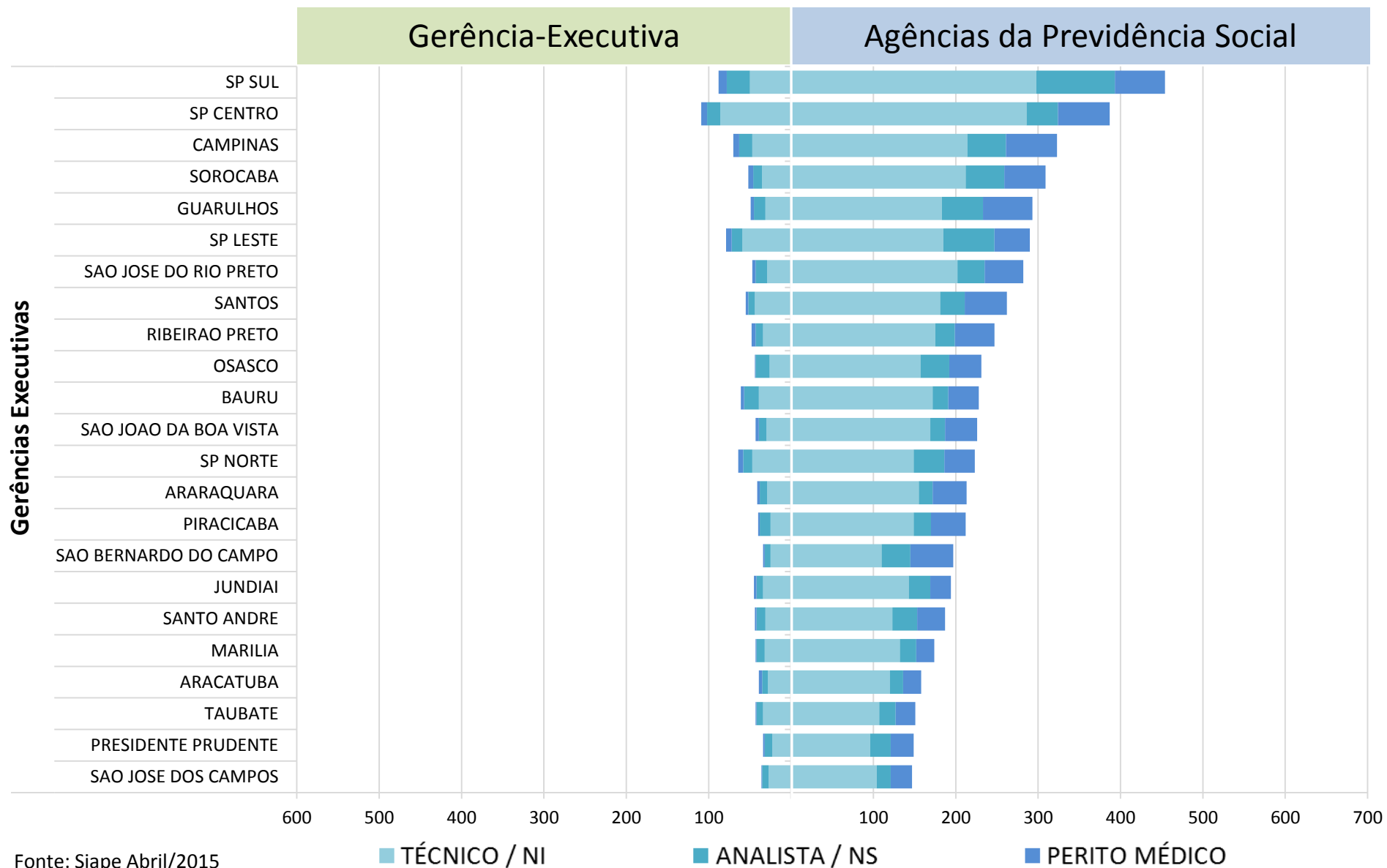
SR I → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



SR I → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações

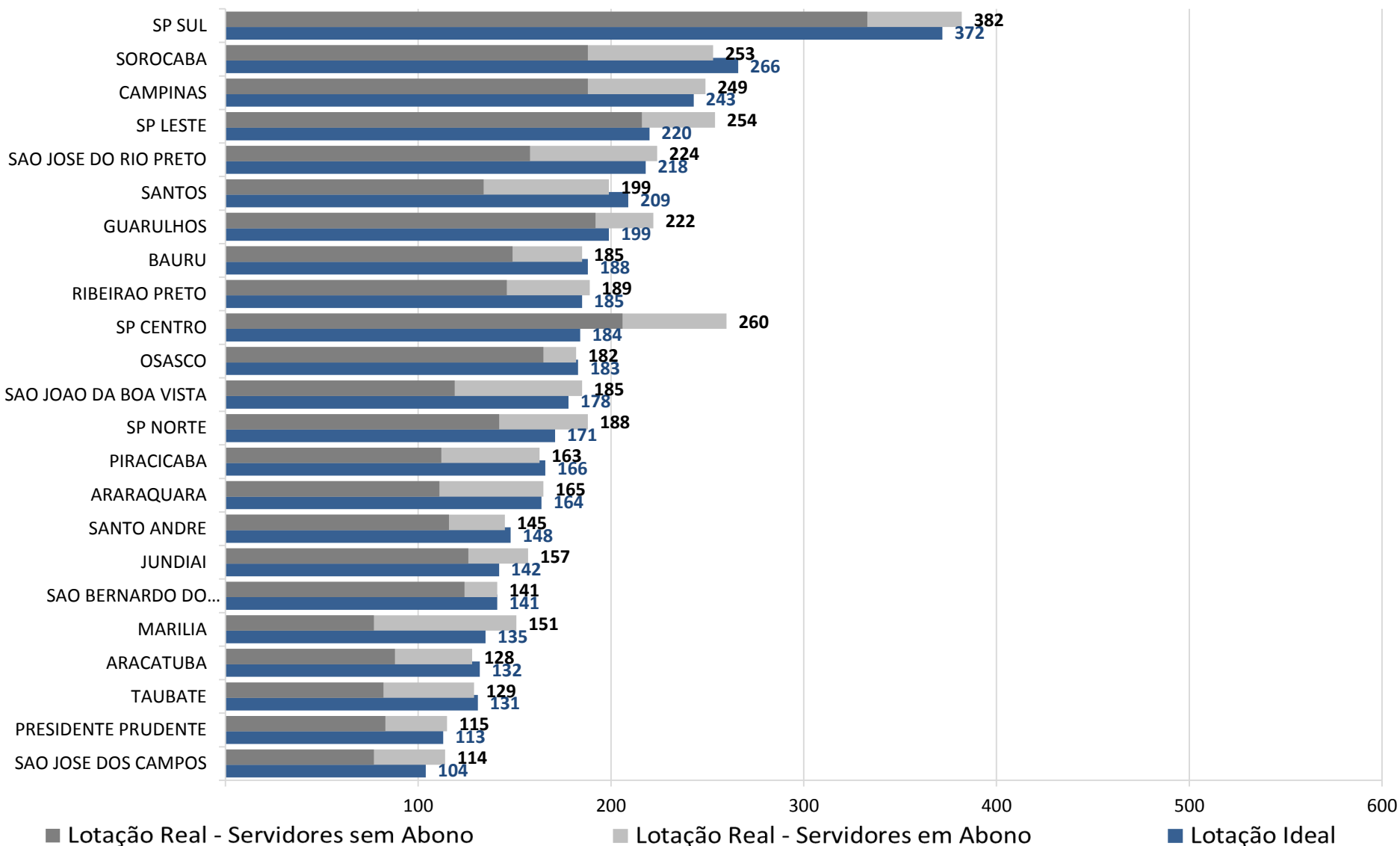


SR I → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS divididos por cargos

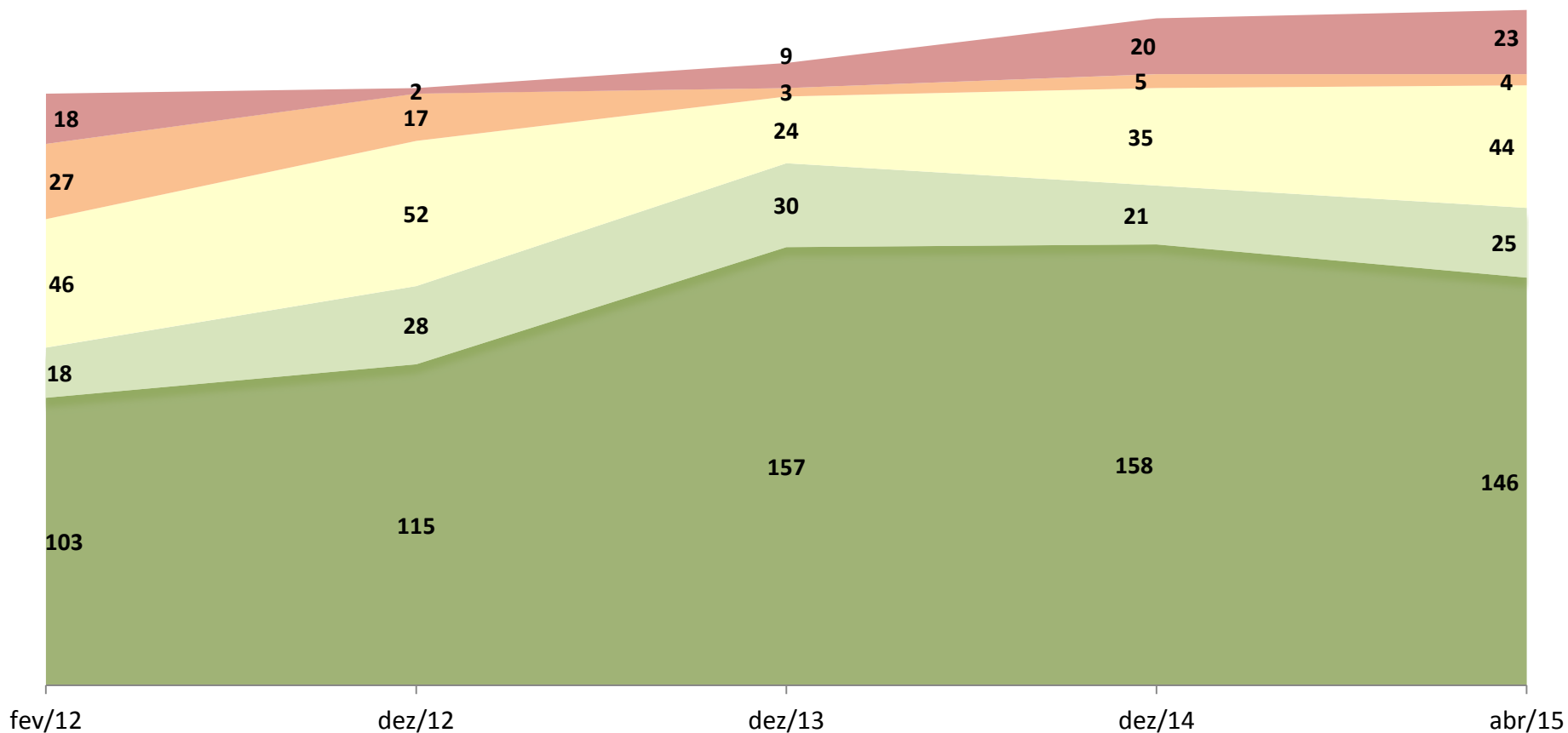


Fonte: Siape Abril/2015

SR I → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX

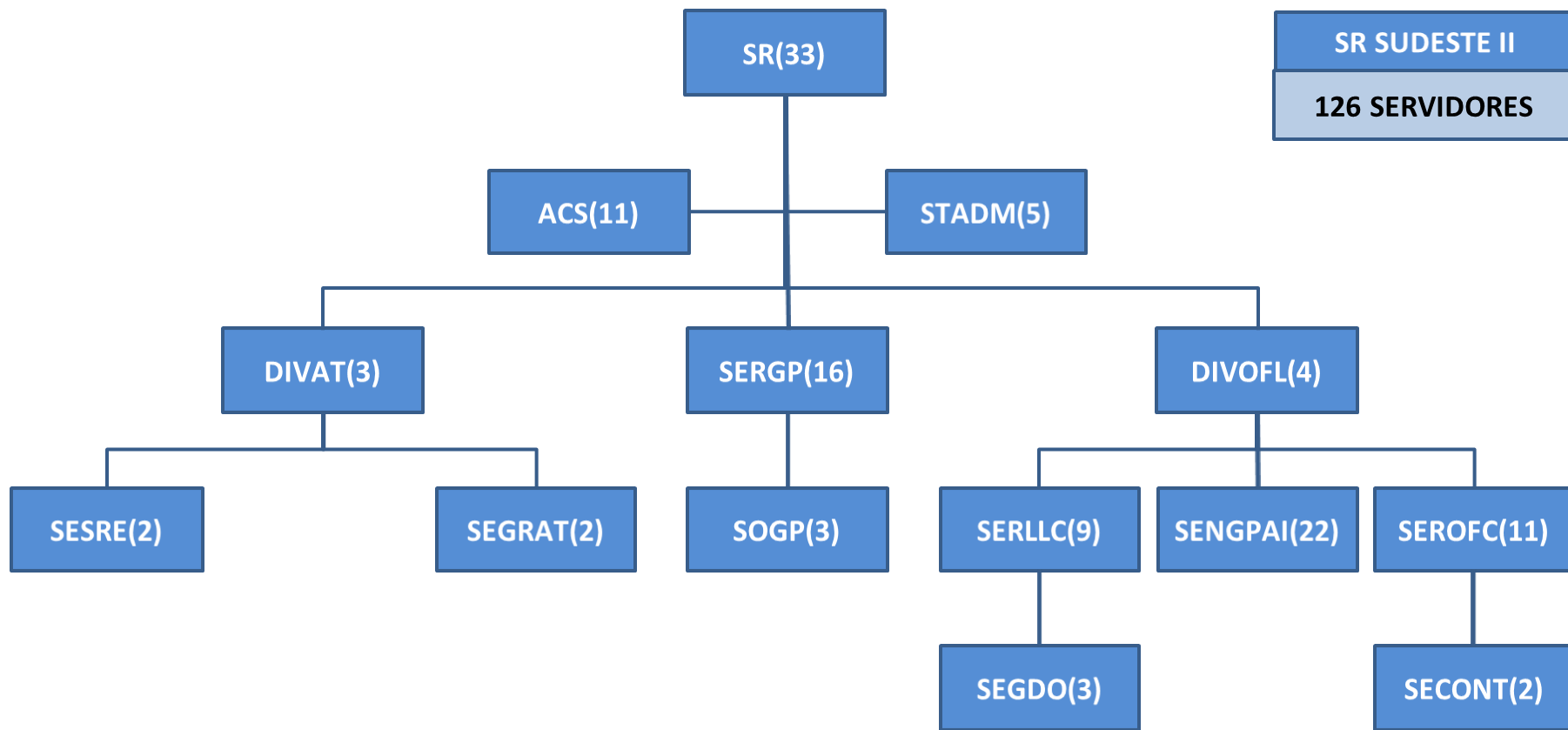


SR I → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

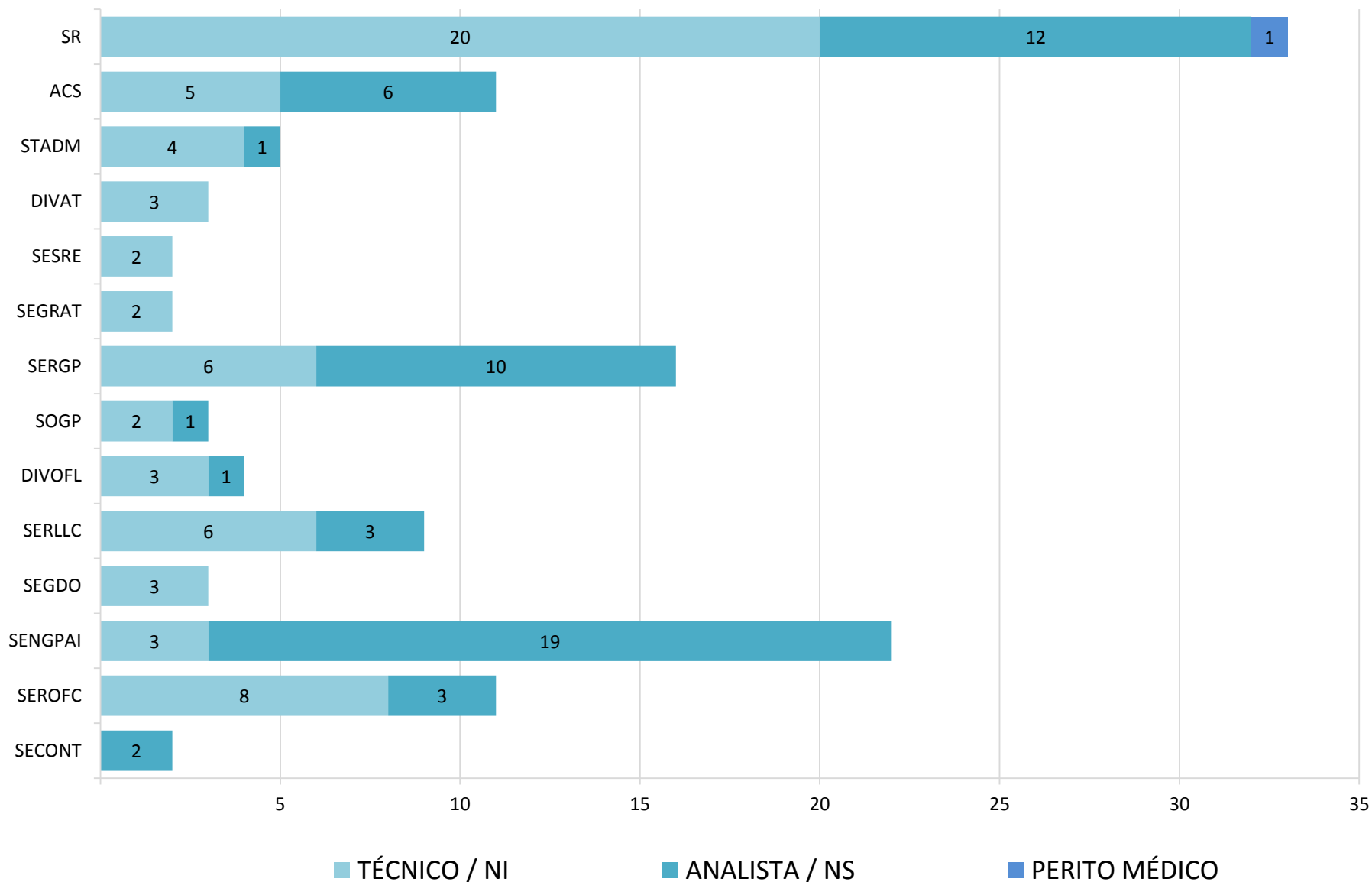


■ 100% atendida
 ■ <100% e >=90%
 ■ <90% e >=70%
 ■ <70% e >=50%
 ■ <50%

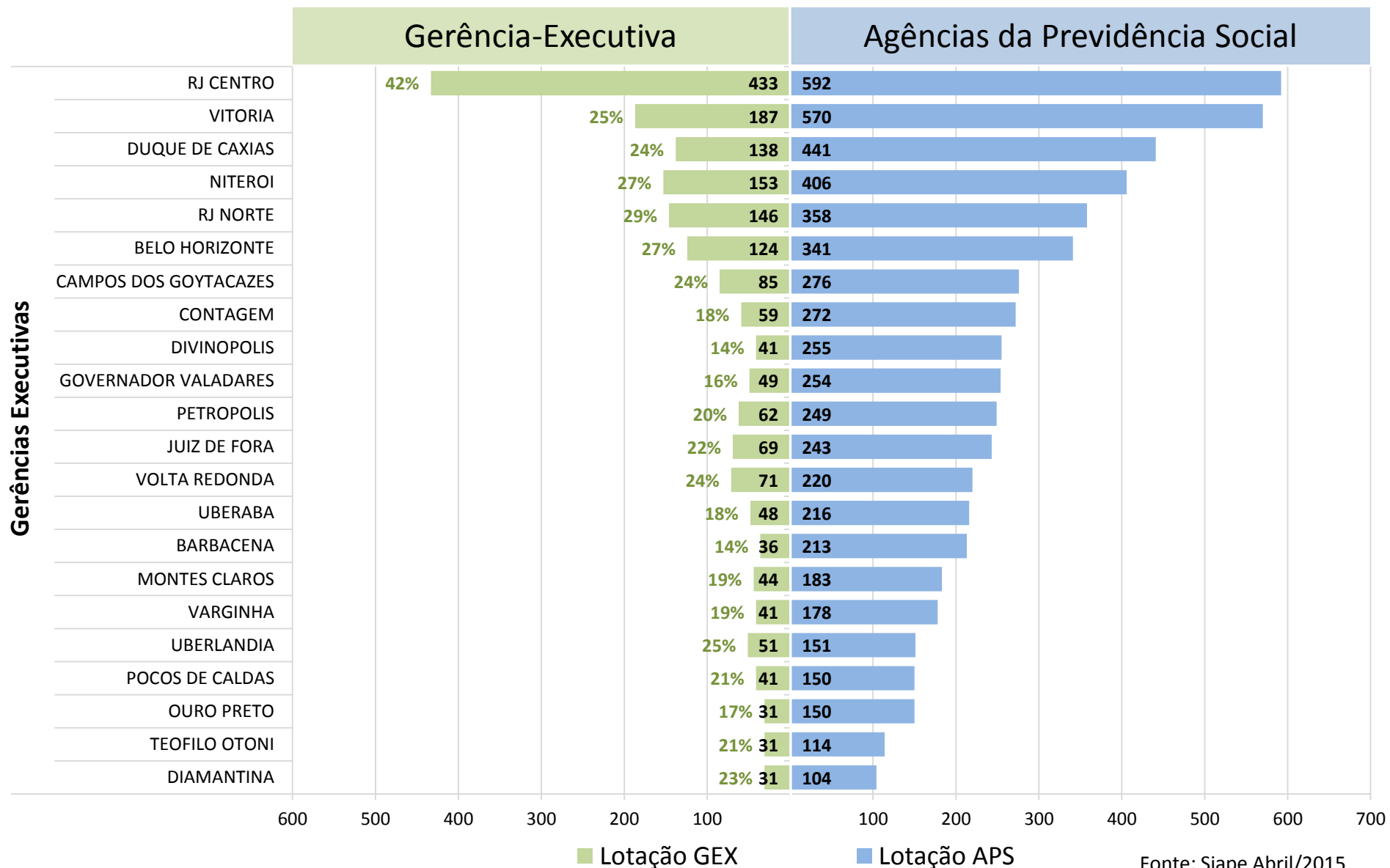
Organograma da SR II (Sudeste II) e Lotação das Respectivas Unidades



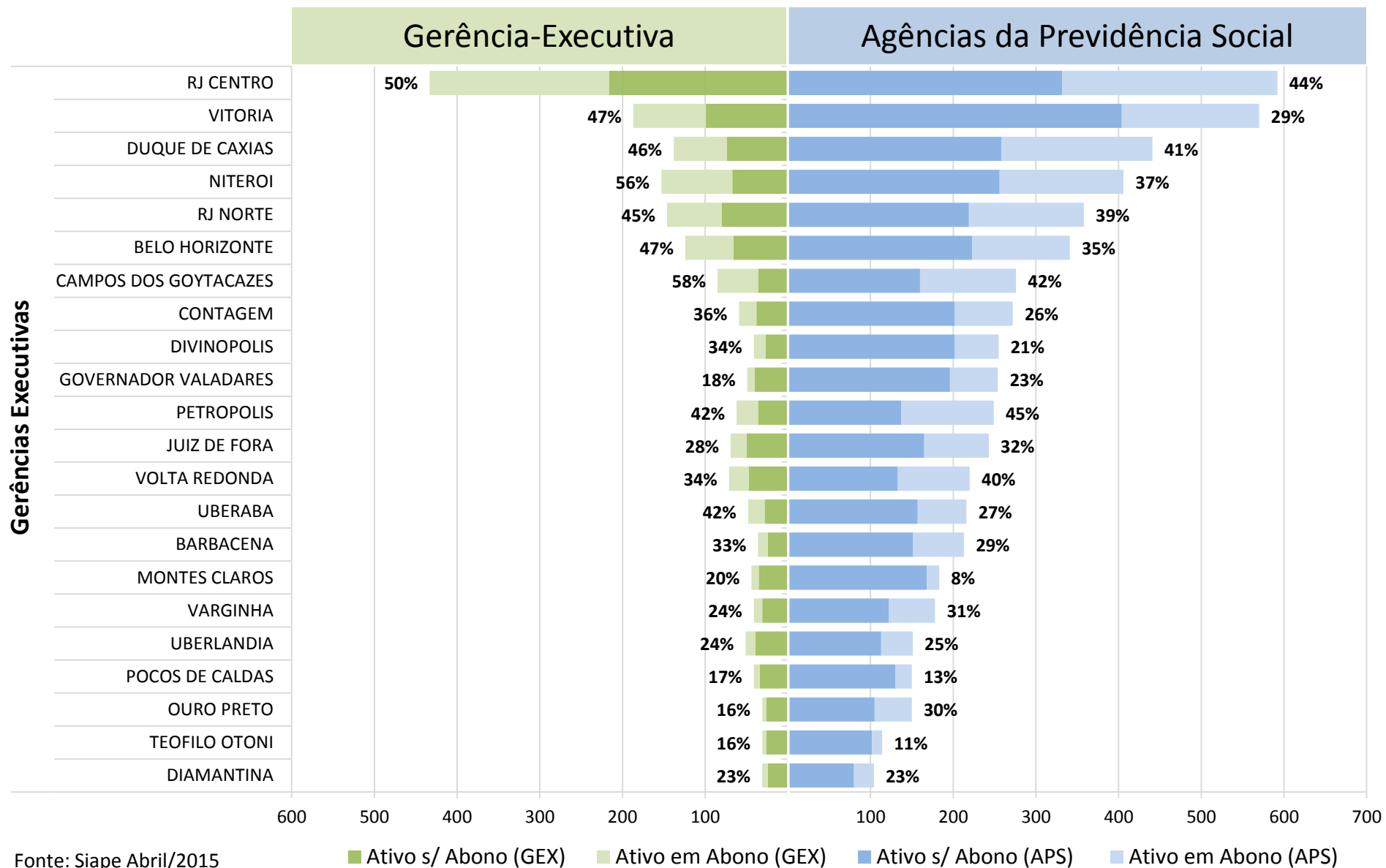
SR II → Distribuição dos Servidores da Superintendência-Regional nas Unidades



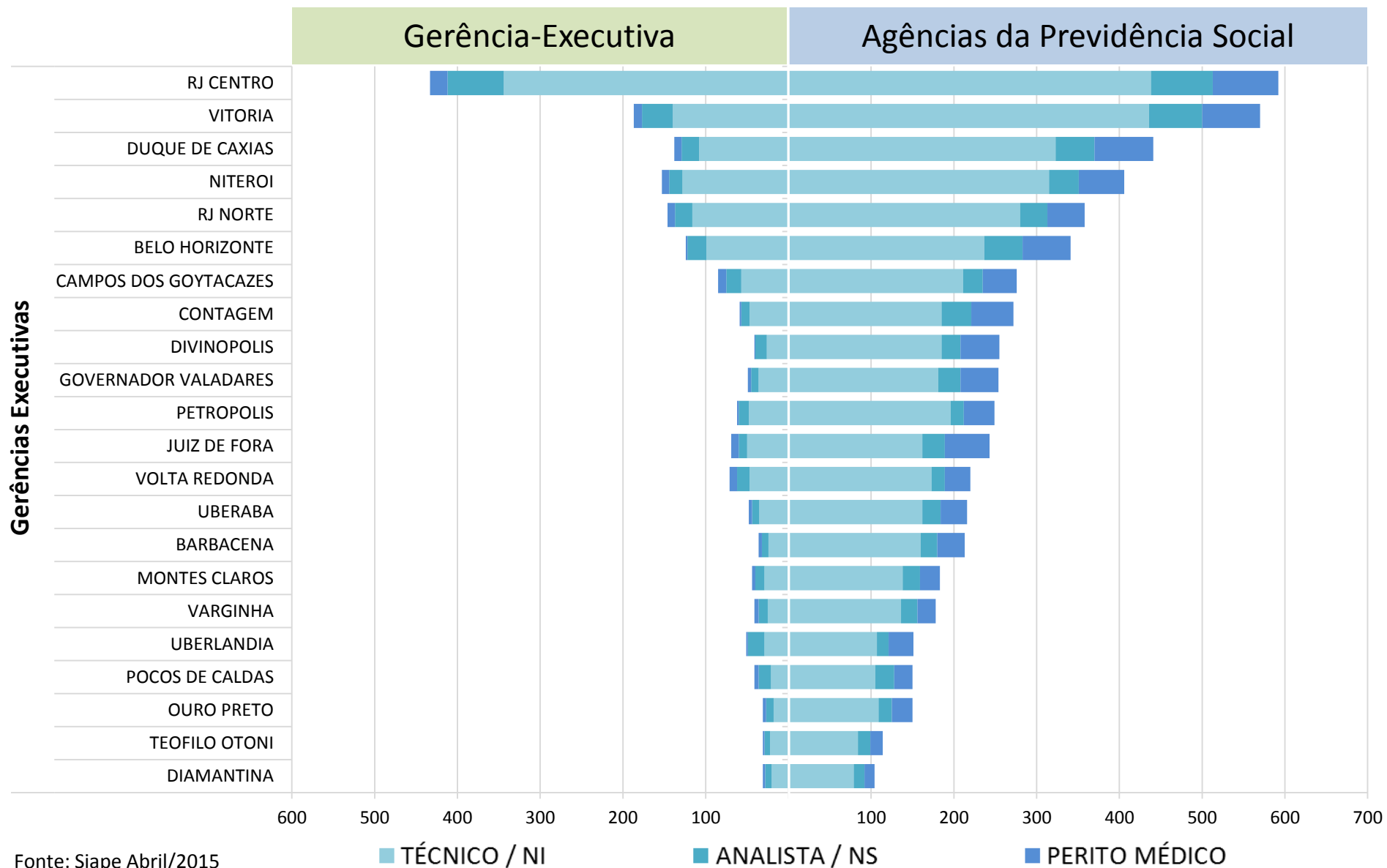
SR II → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



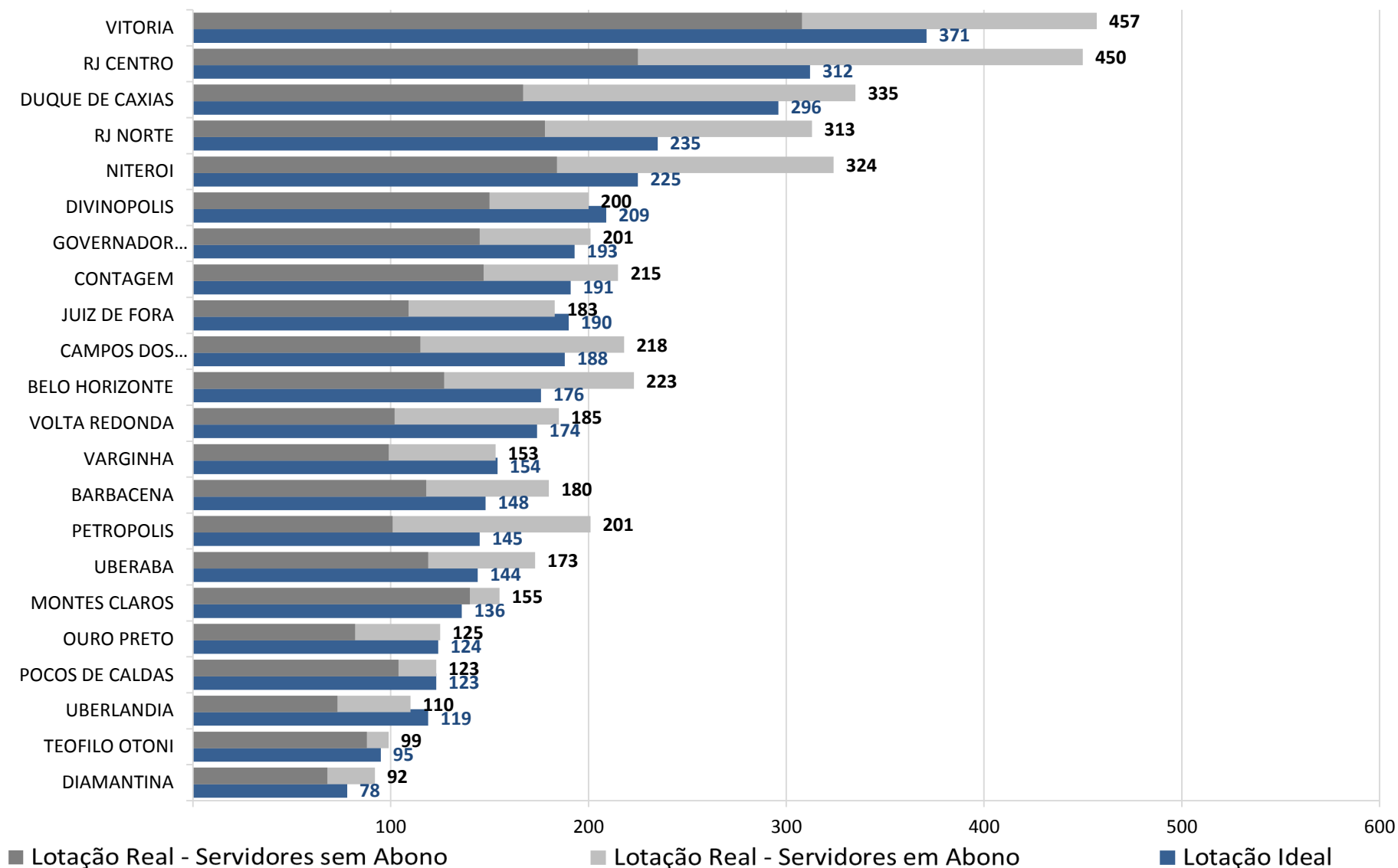
SR II → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



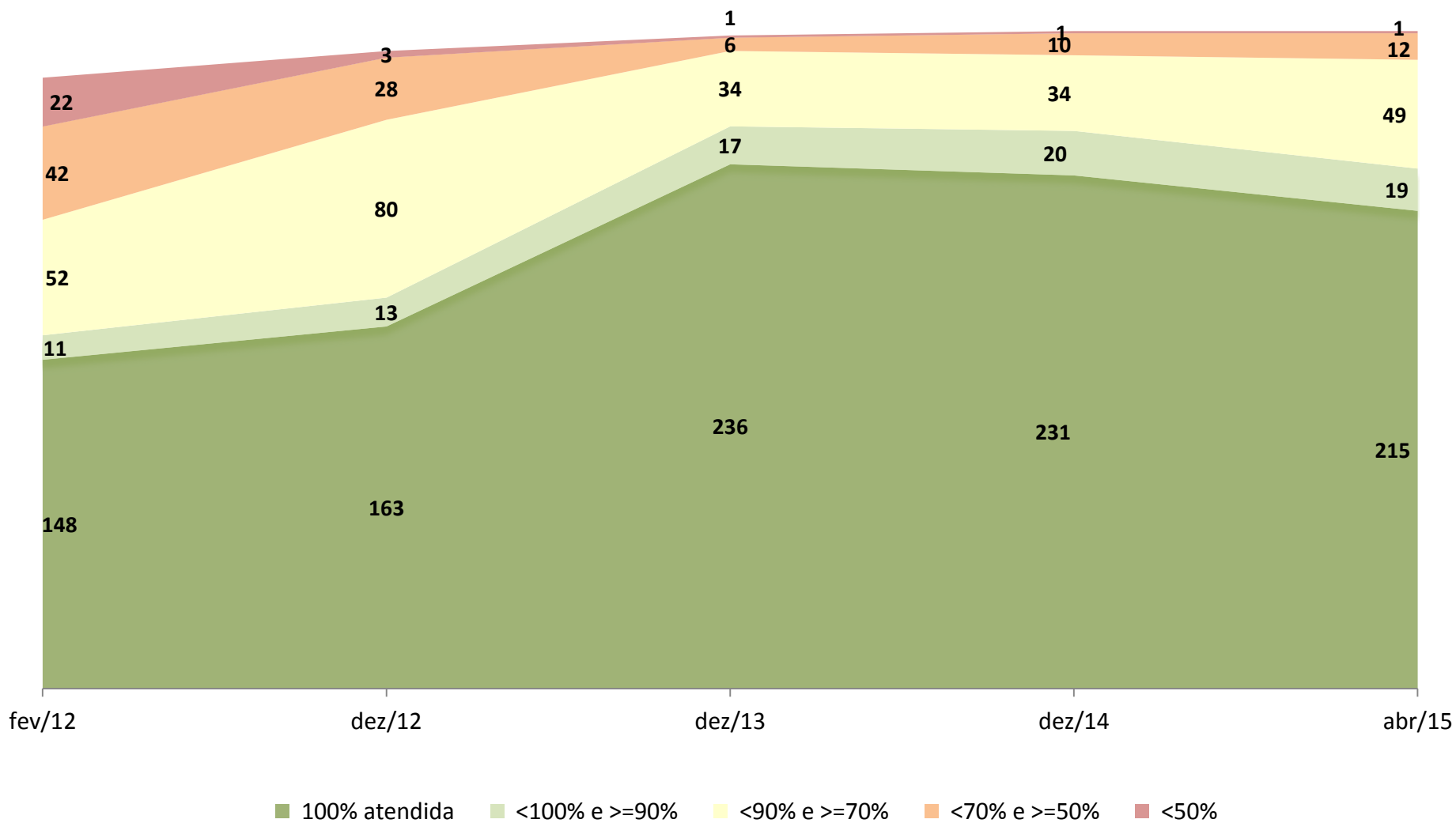
SR II → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS divididos por cargos



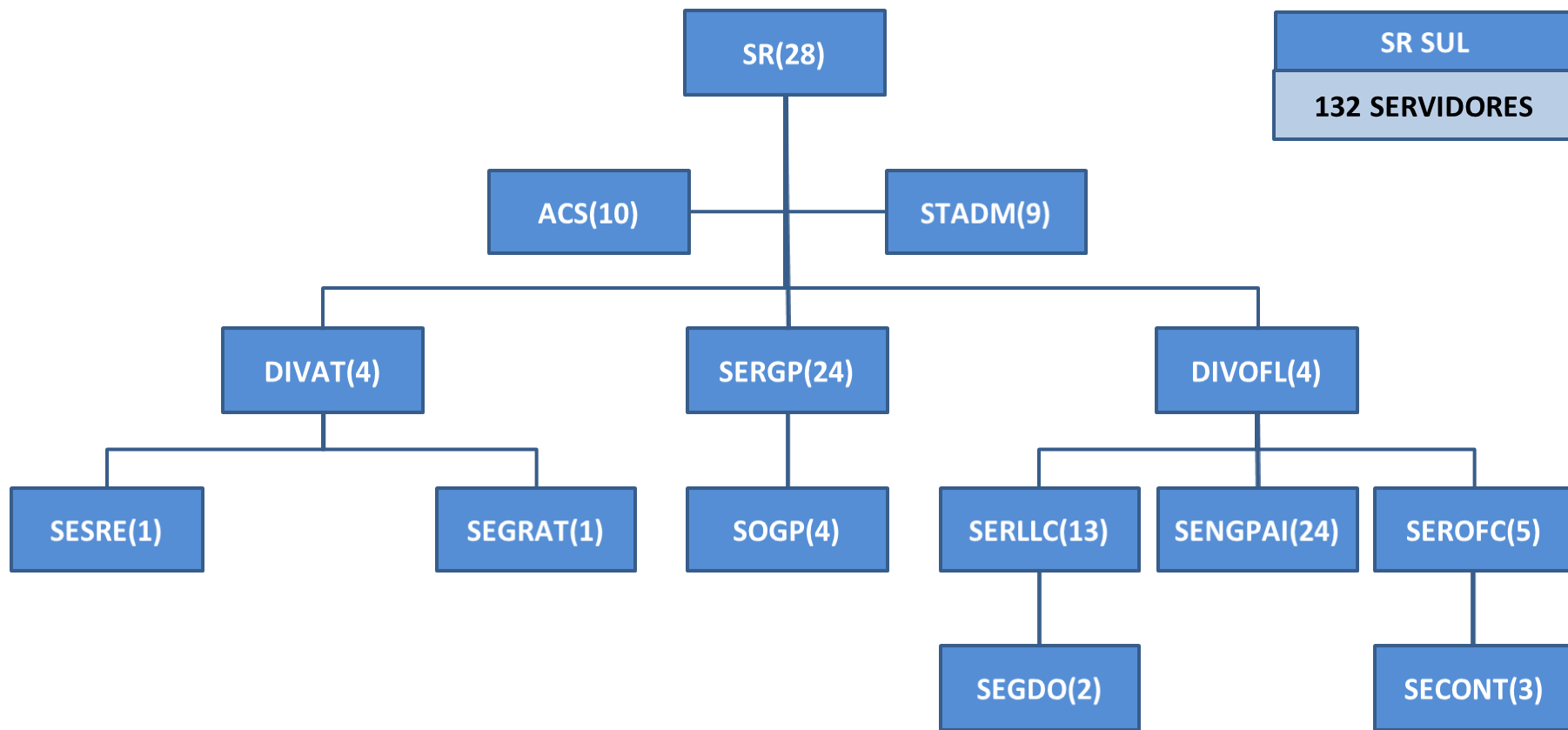
SR II → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX



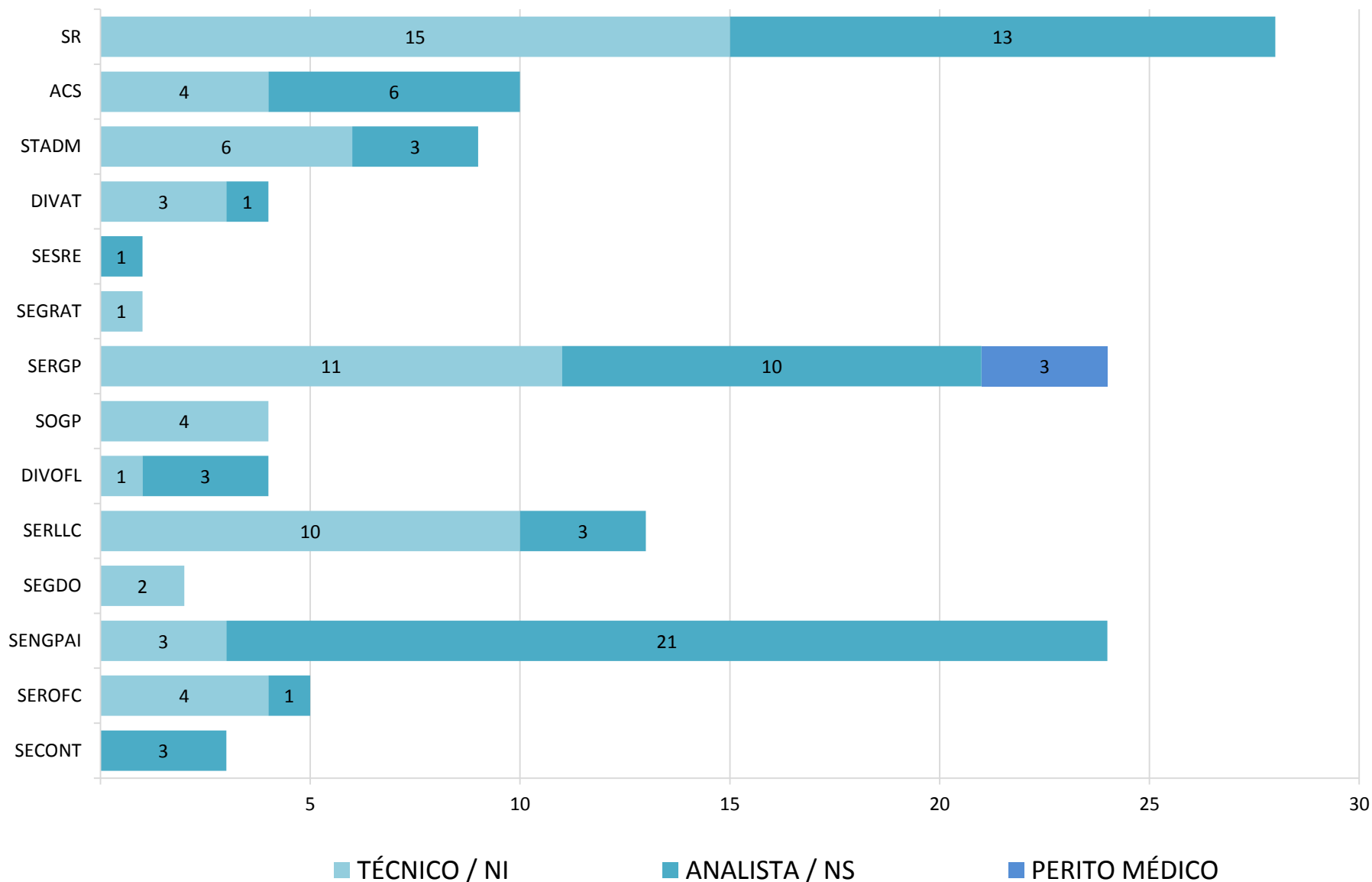
SR II → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências



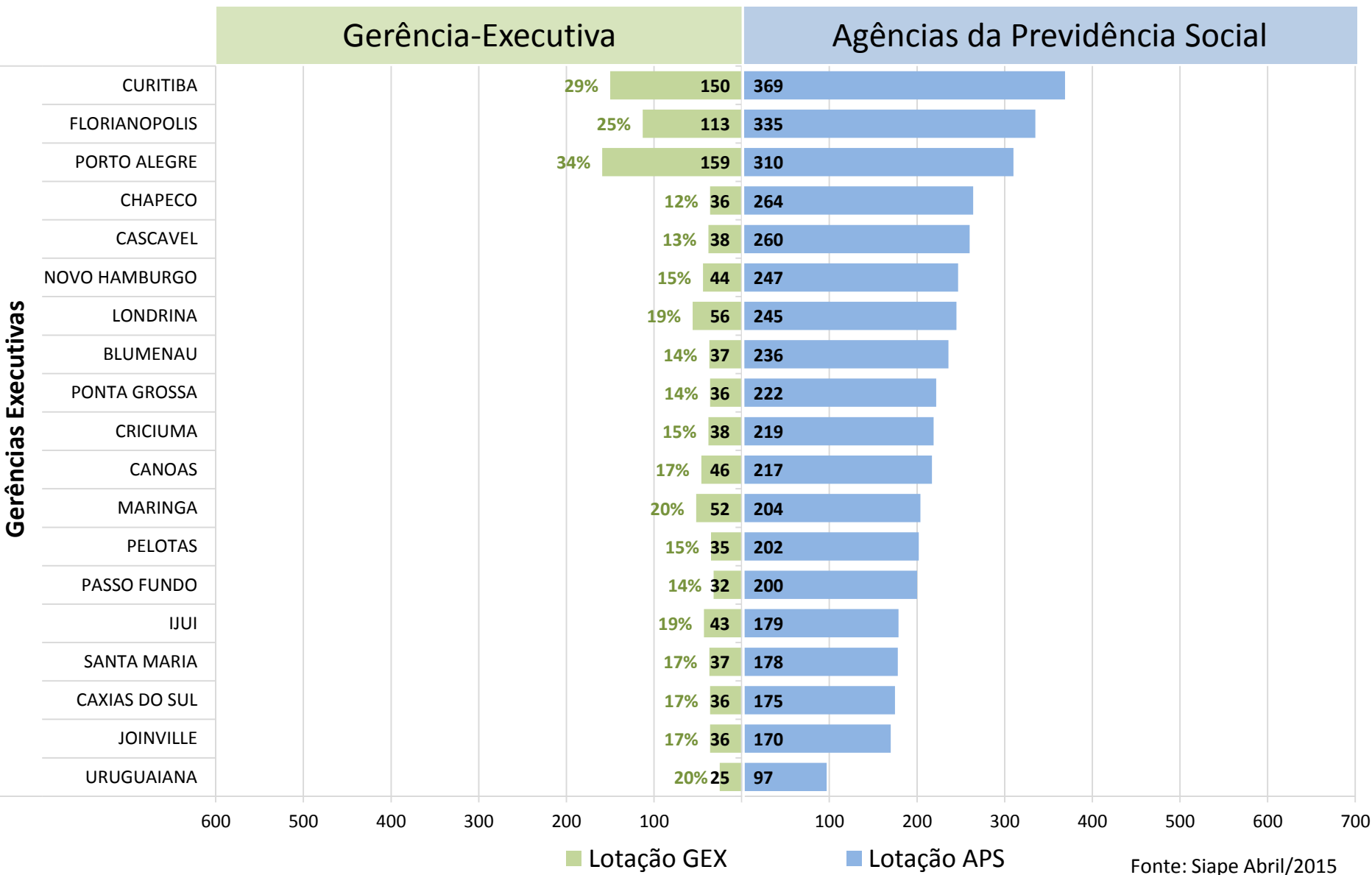
Organograma da SR III (Sul) e Lotação das Respectivas Unidades



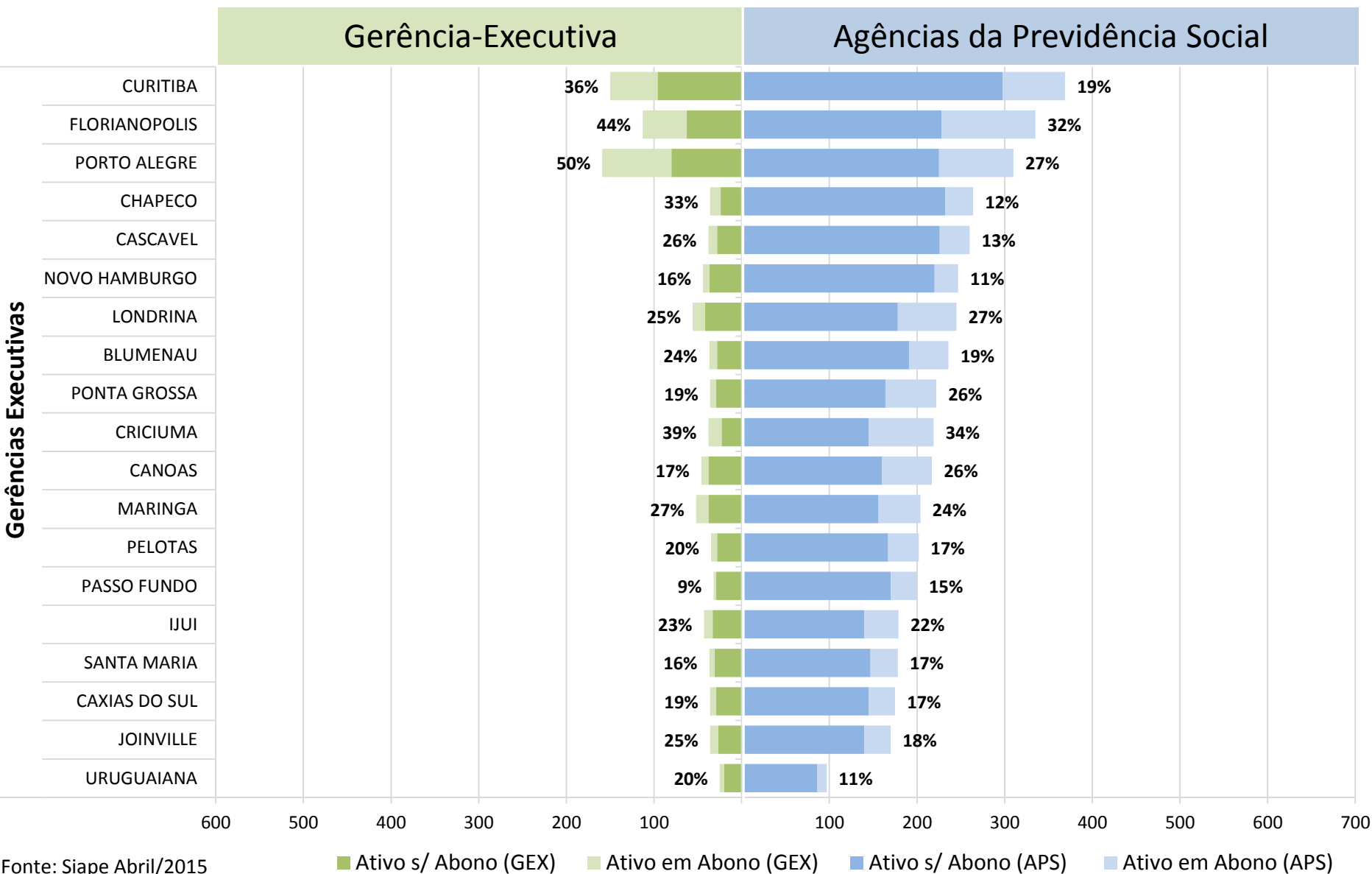
SR III → Distribuição dos Servidores da Superintendência-Regional nas Unidades



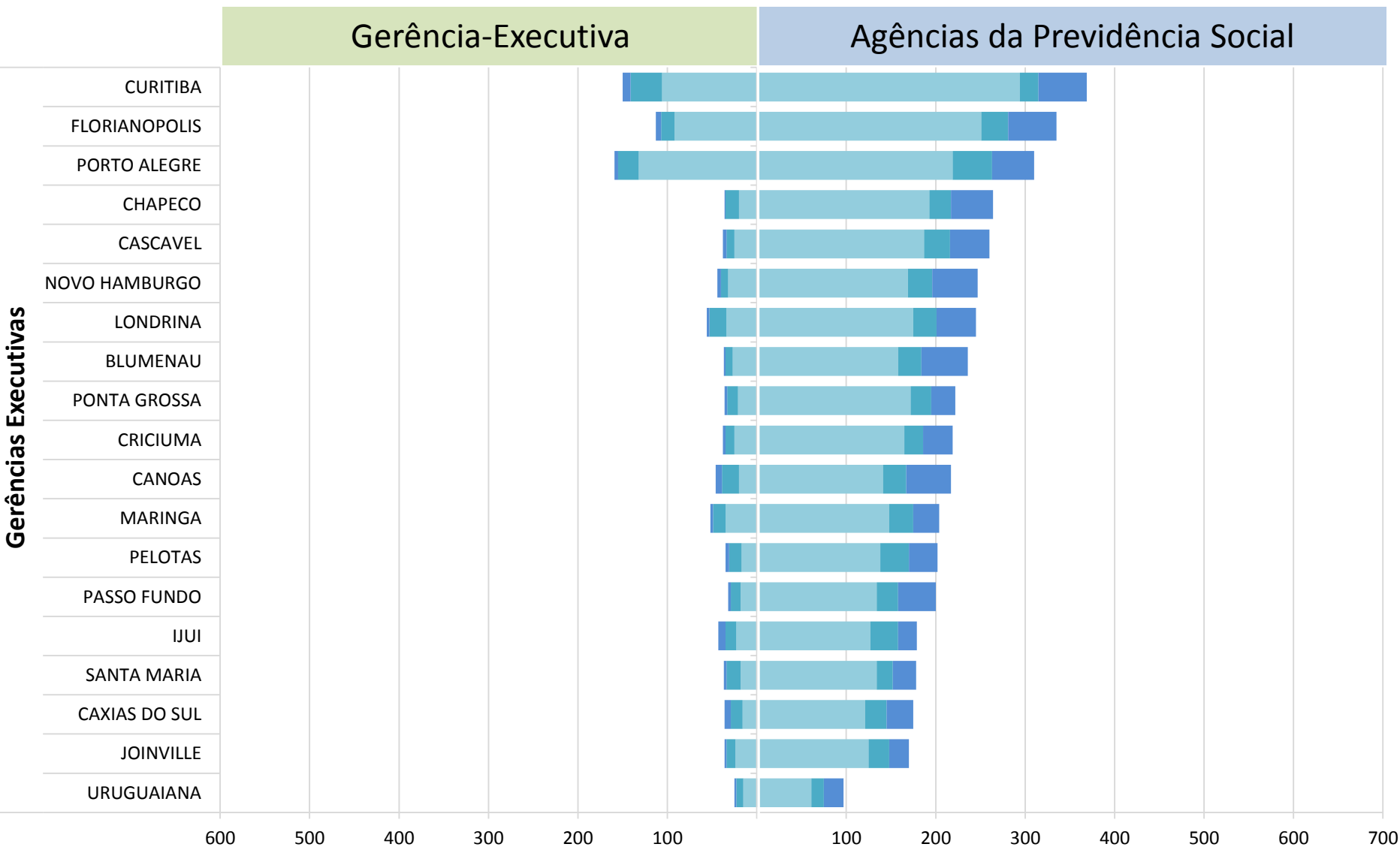
SR III → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



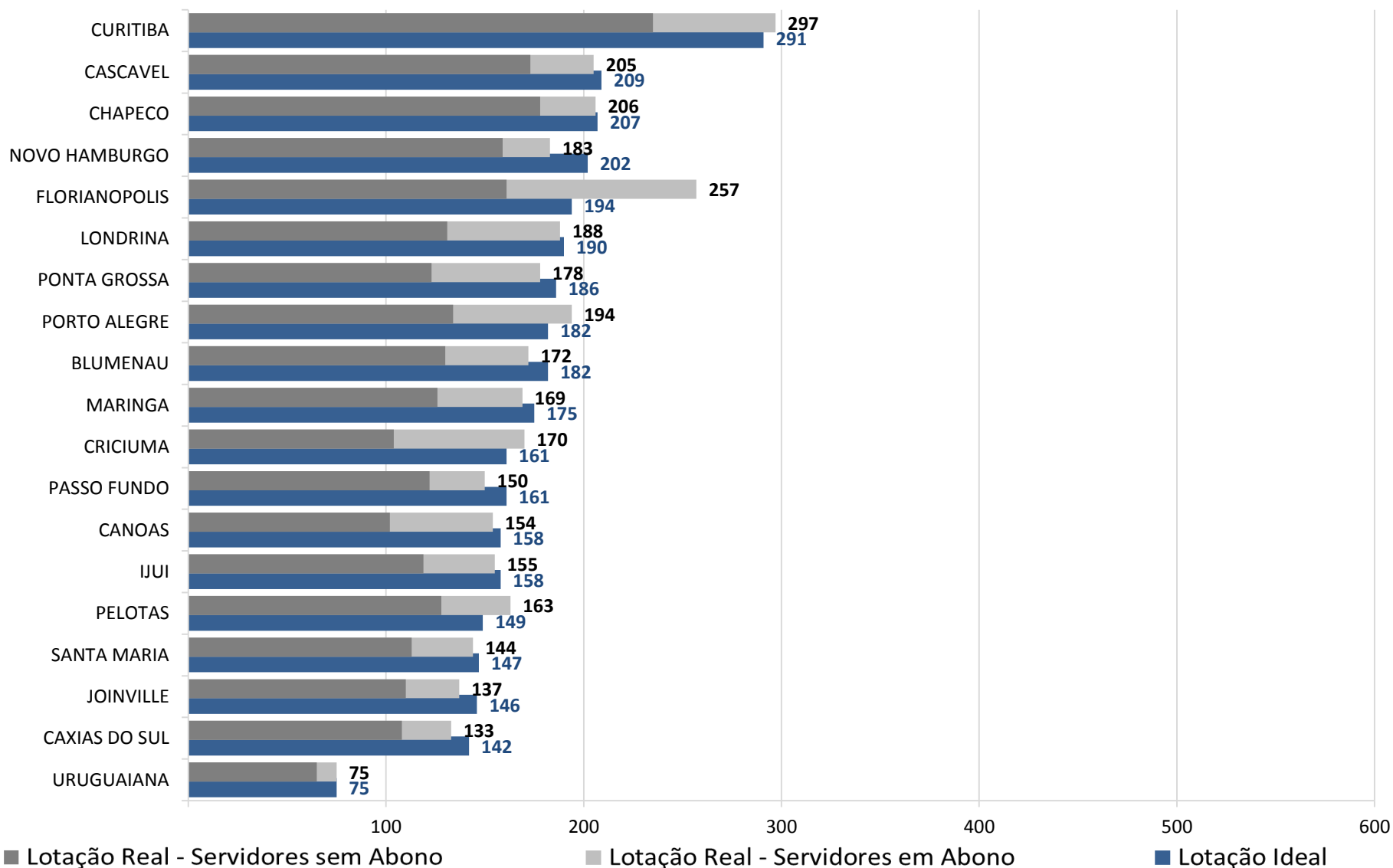
SR III → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações



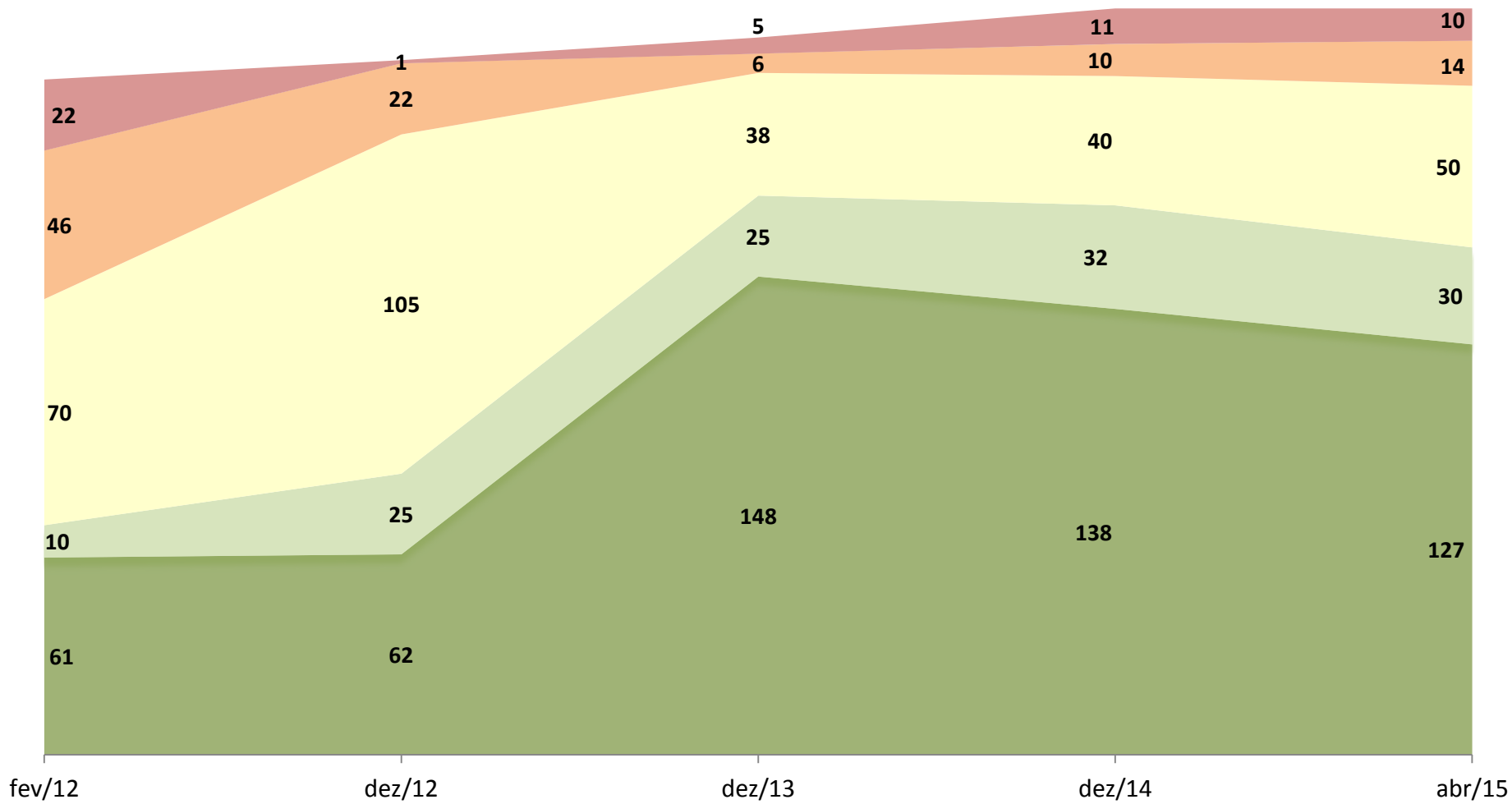
SR III → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS divididos por cargos



SR III → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX

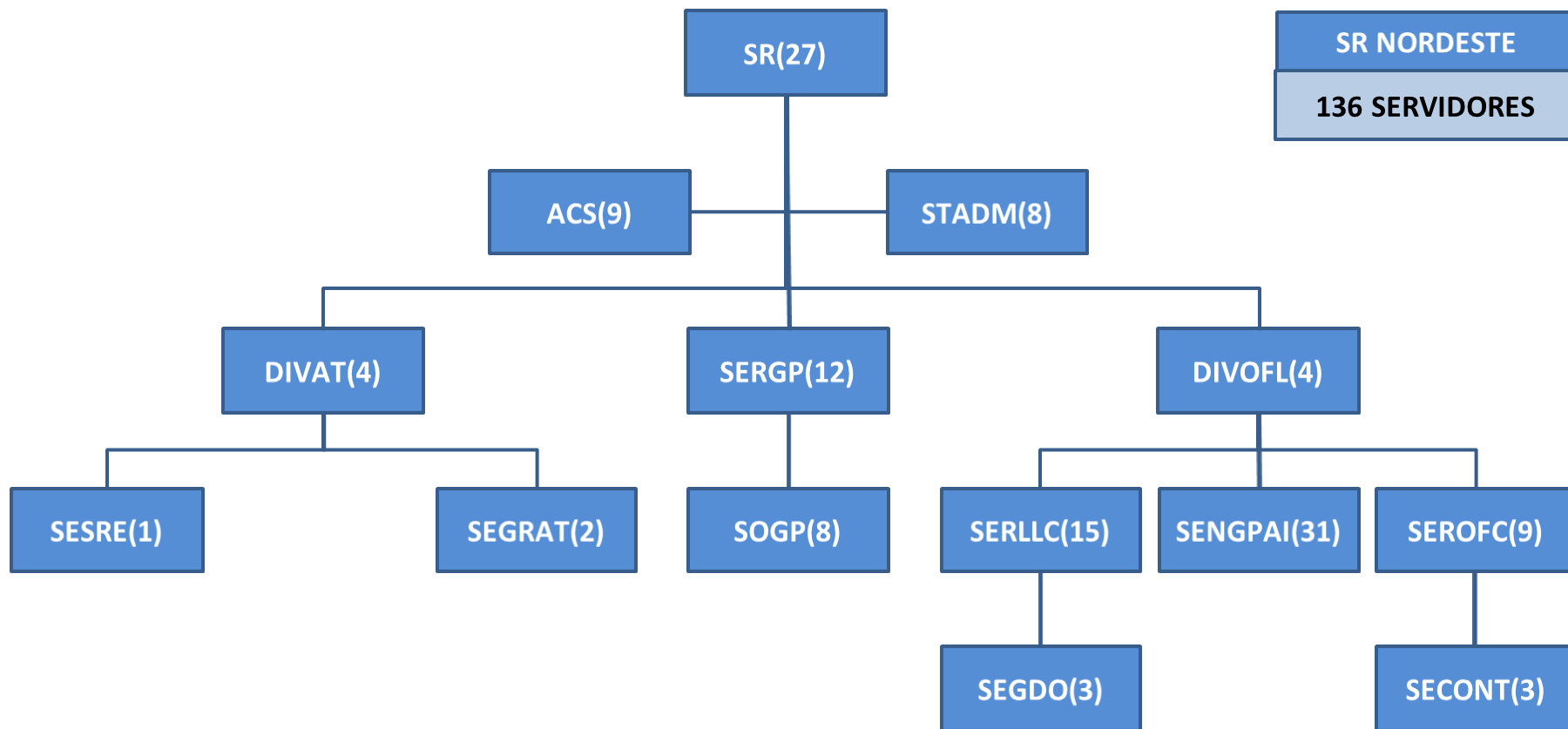


SR III → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

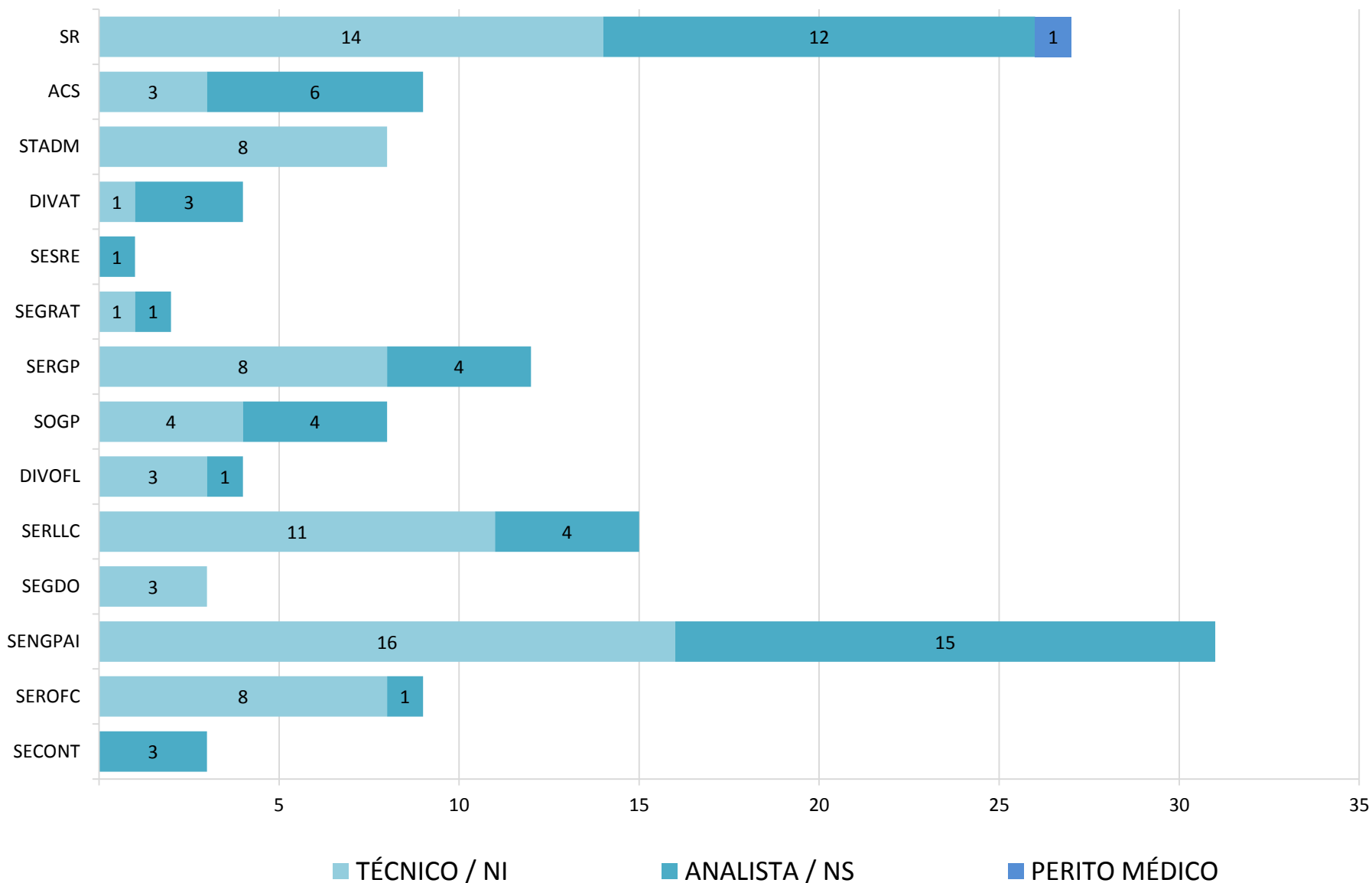


■ 100% atendida ■ <100% e >=90% ■ <90% e >=70% ■ <70% e >=50% ■ <50%

Organograma da SR IV (Nordeste) e Lotação das Respectivas Unidades

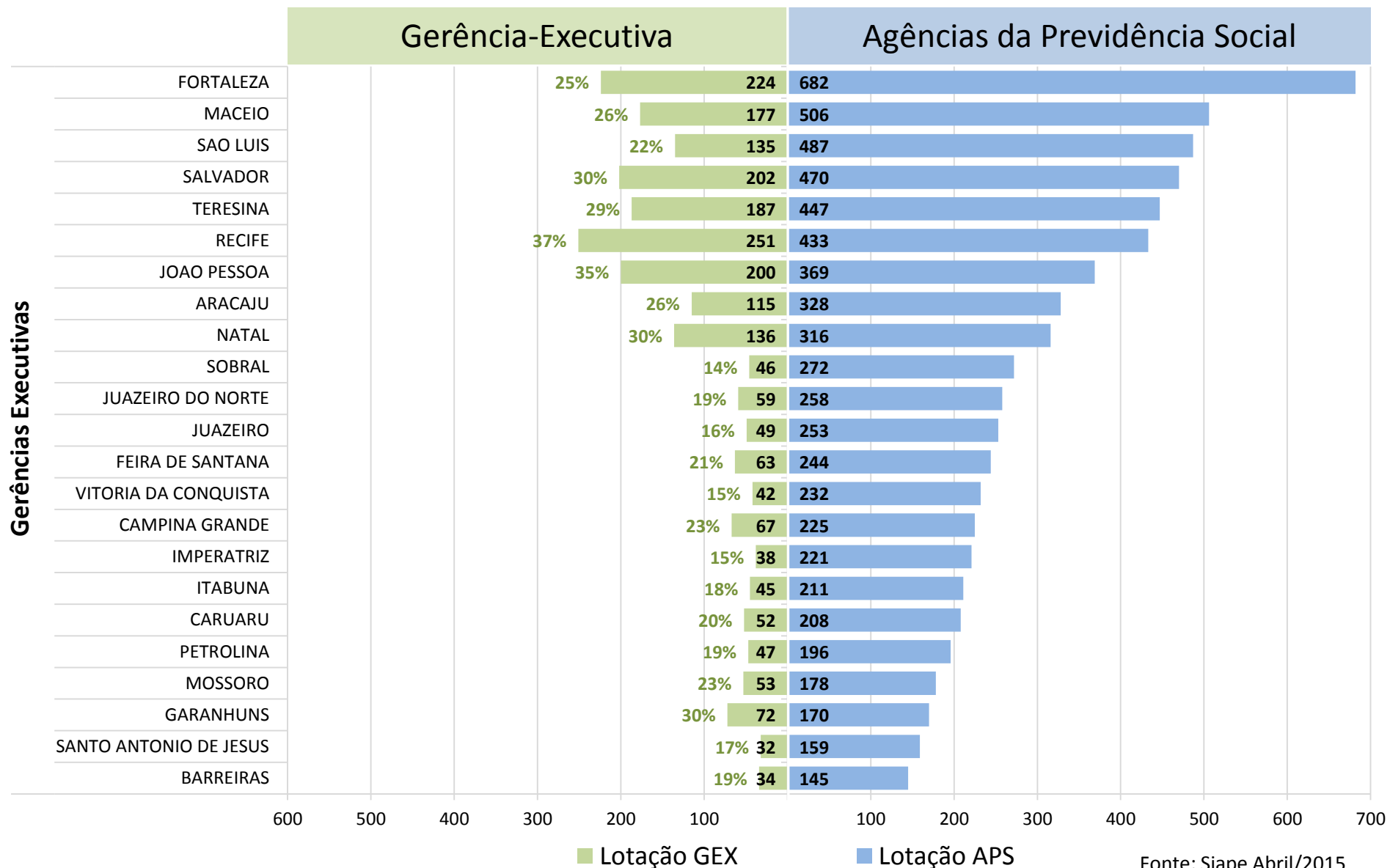


SR IV → Distribuição dos Servidores da Superintendência-Regional nas Unidades

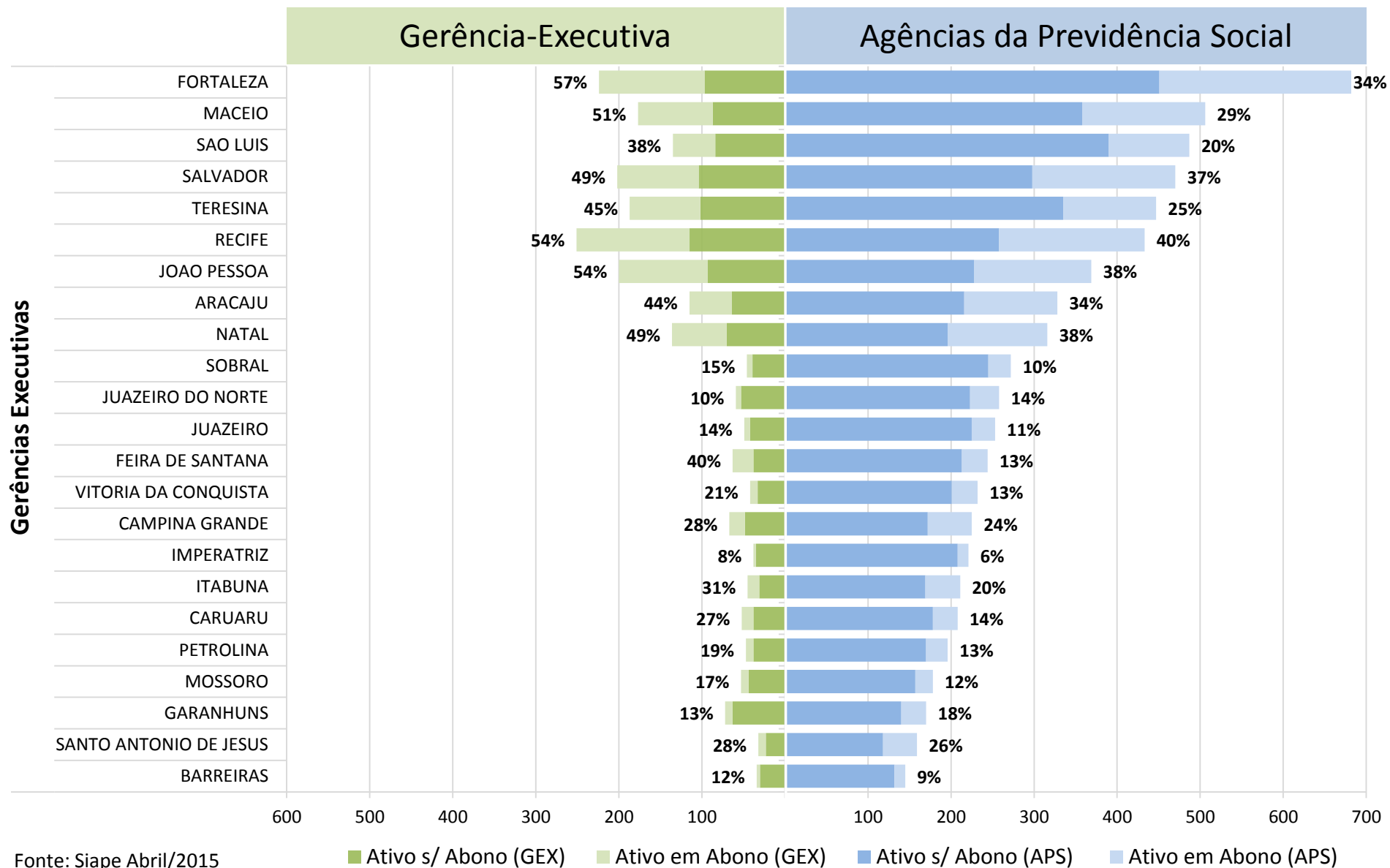


SR IV → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS

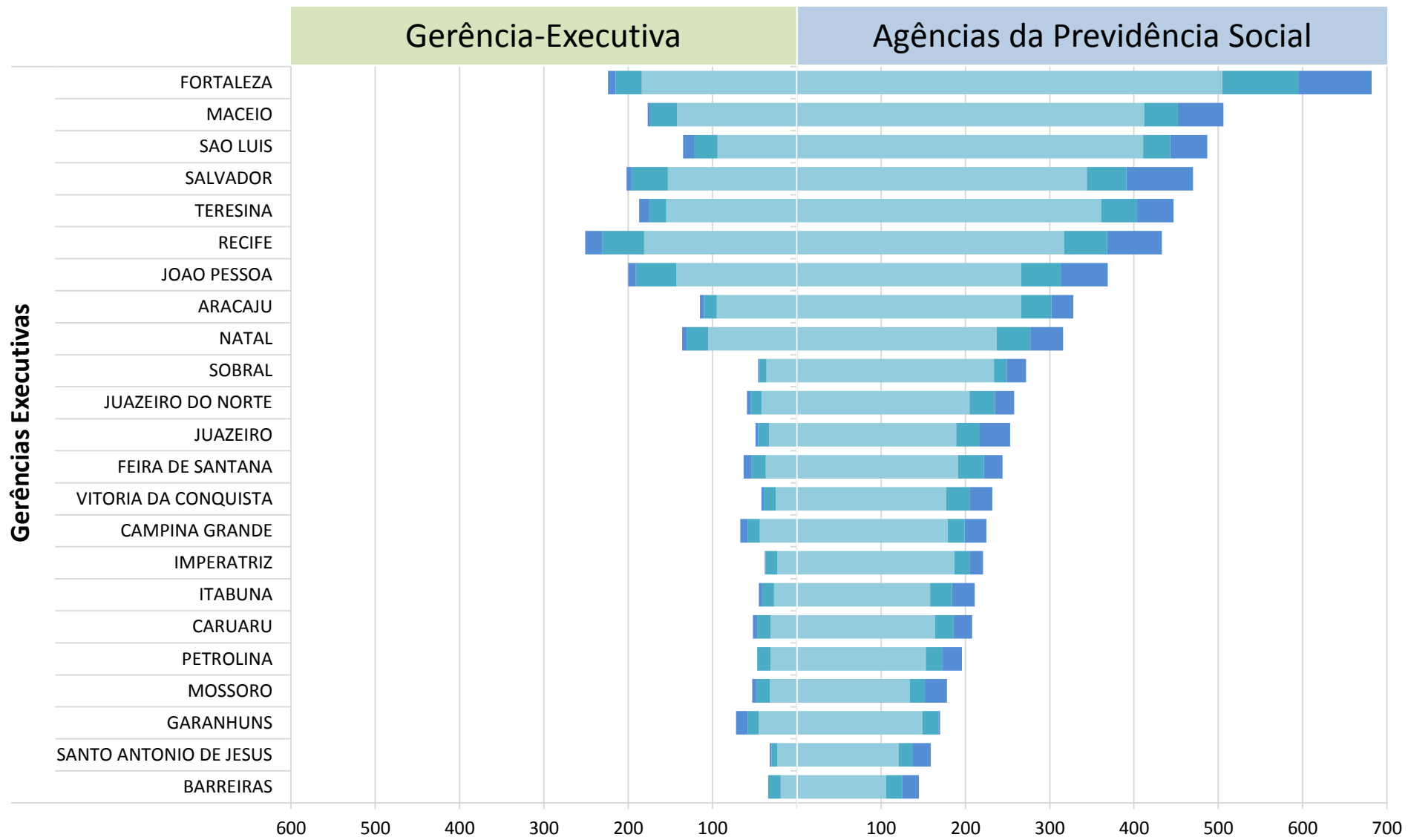
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



SR IV → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações

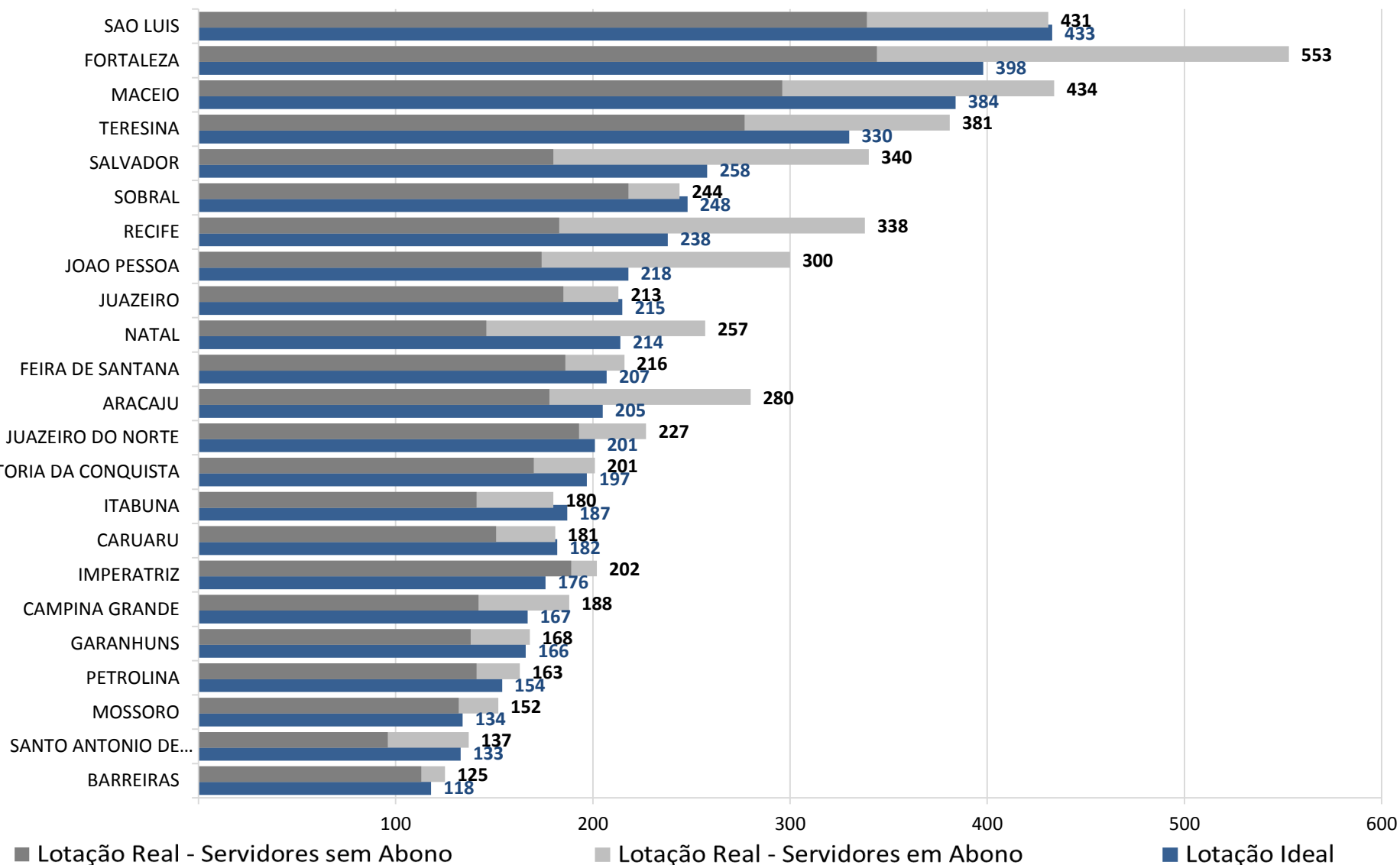


SR IV → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS divididos por cargos

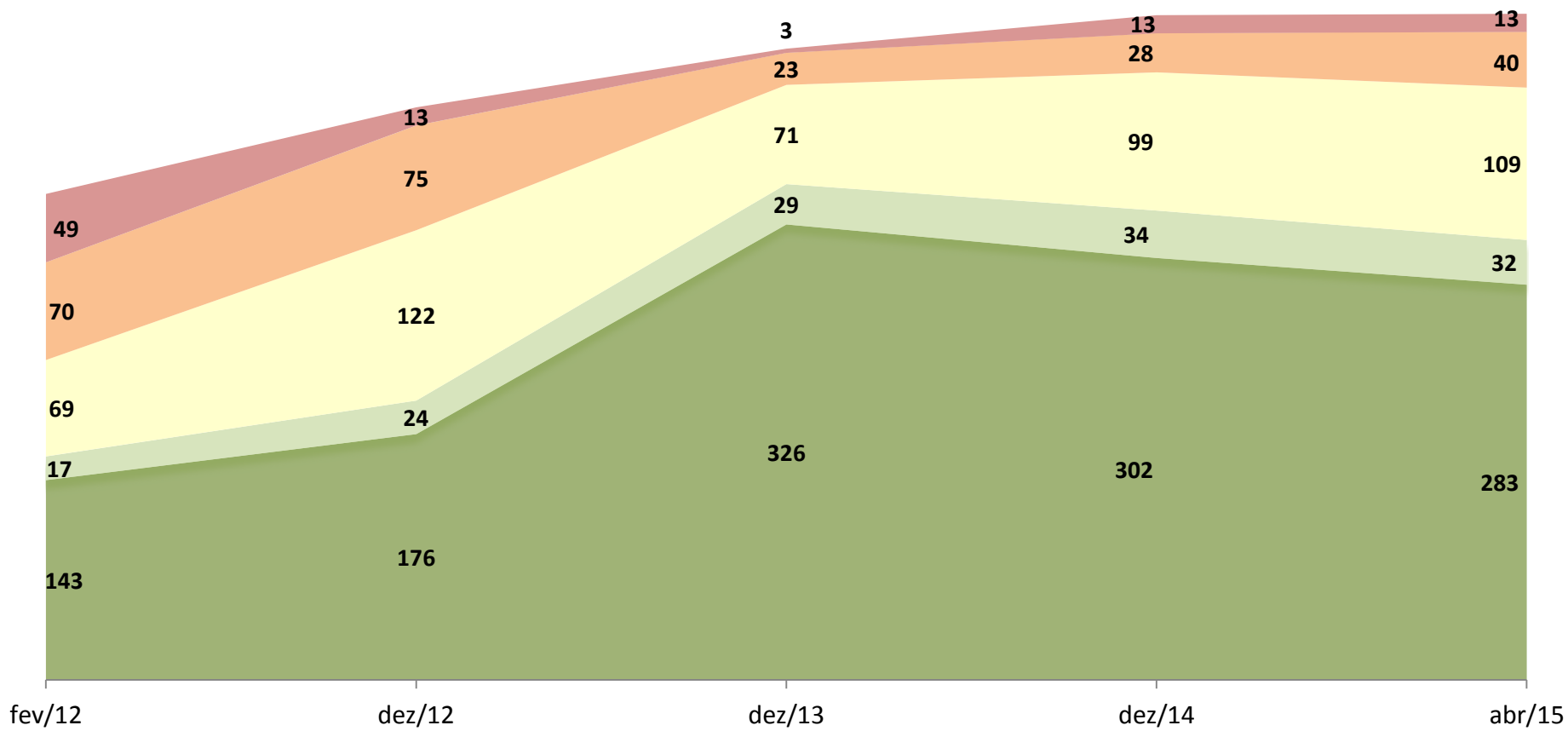


SR IV → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS por GEX

Gerências Executivas

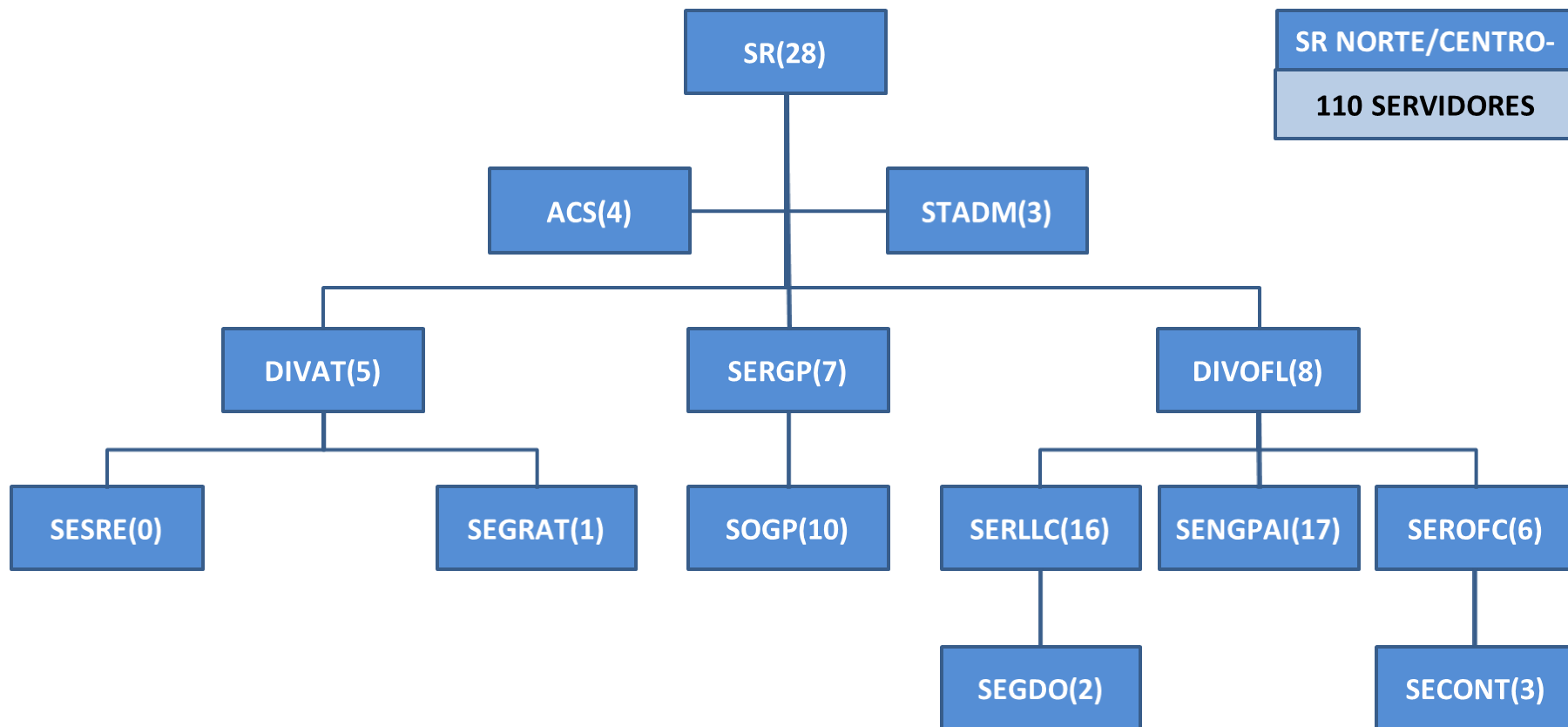


SR IV → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

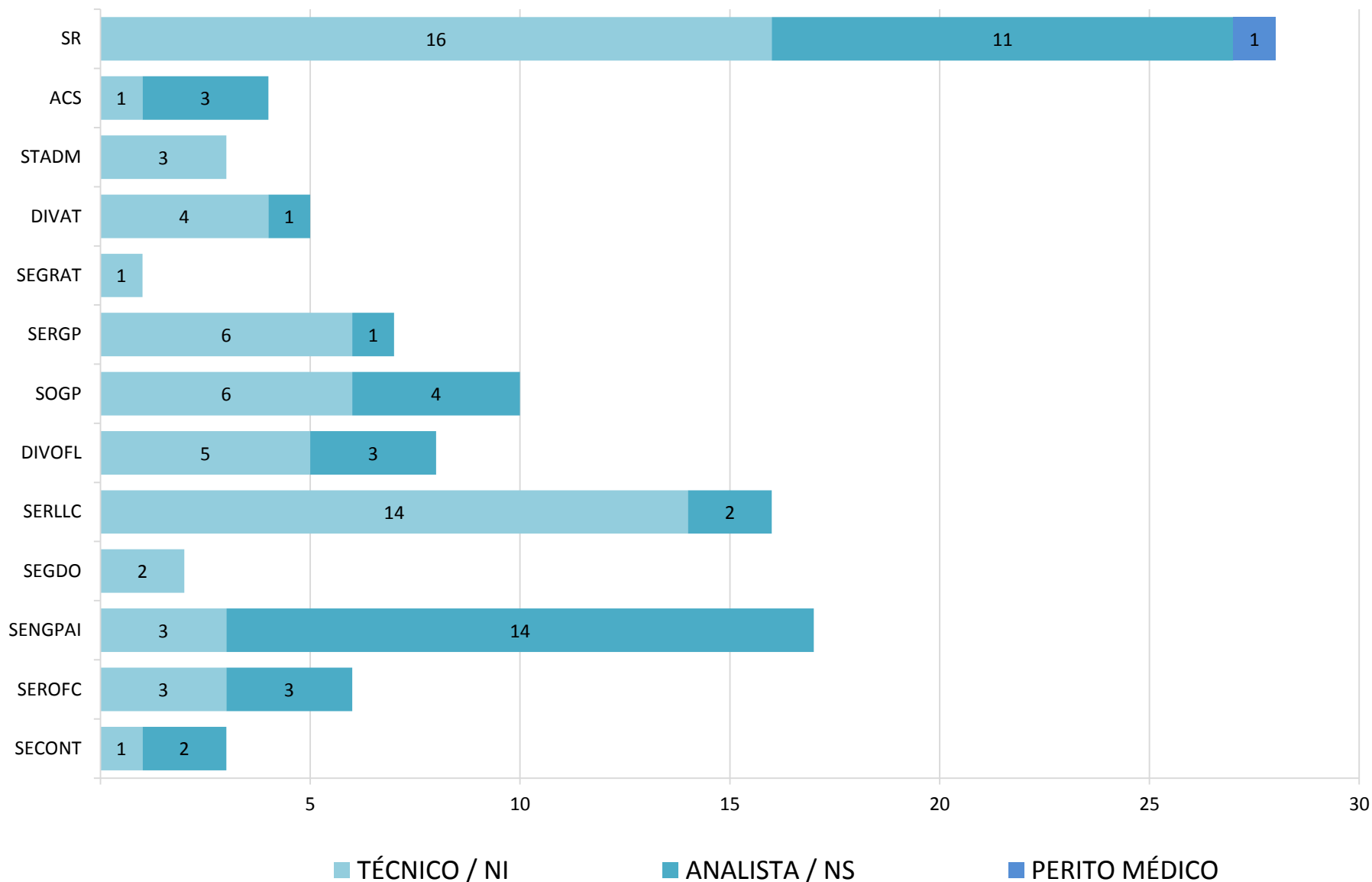


■ 100% atendida ■ <100% e >=90% ■ <90% e >=70% ■ <70% e >=50% ■ <50%

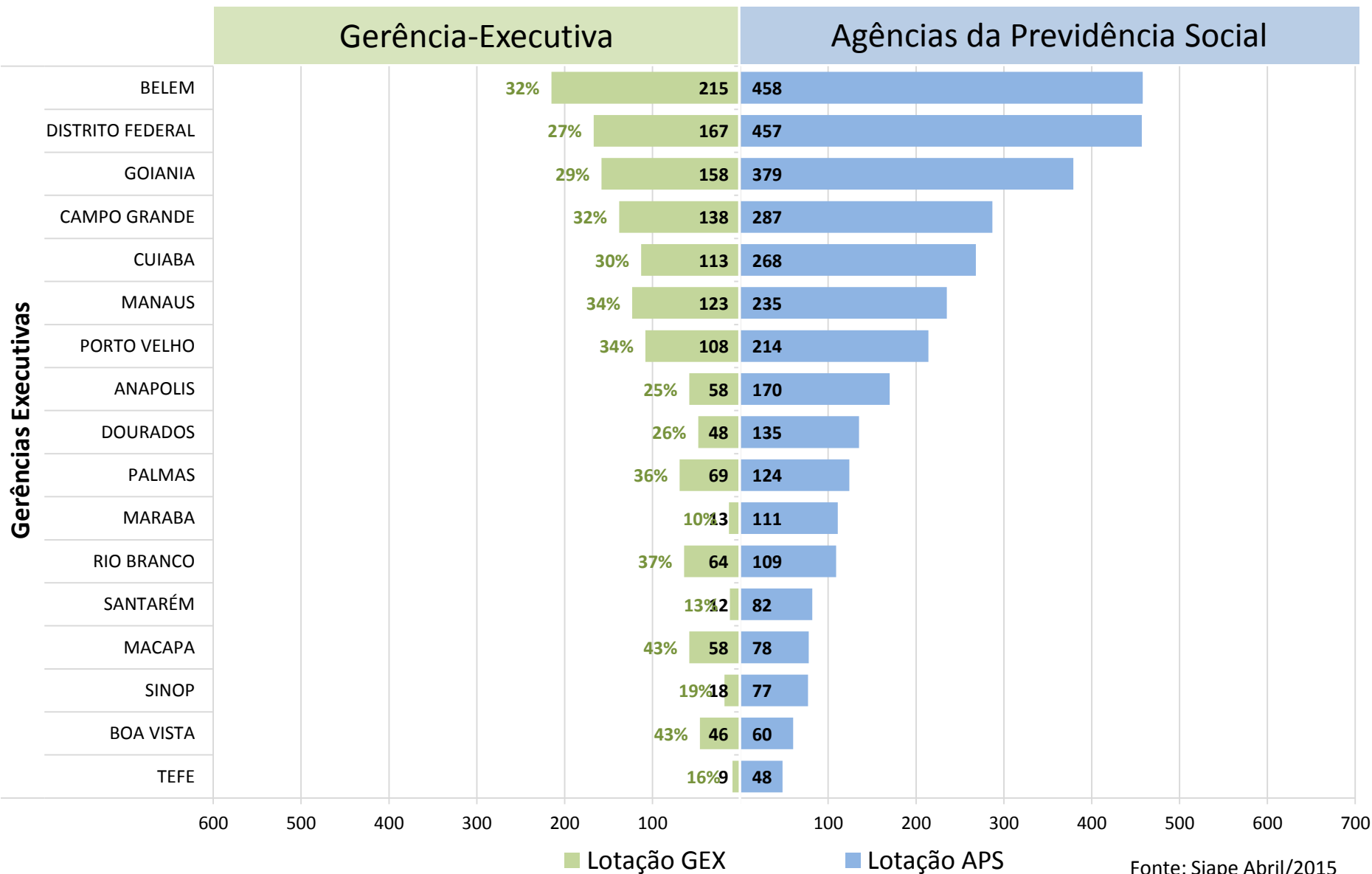
Organograma da SR V (Norte/Centro-Oeste) e Lotação das Respectivas Unidades



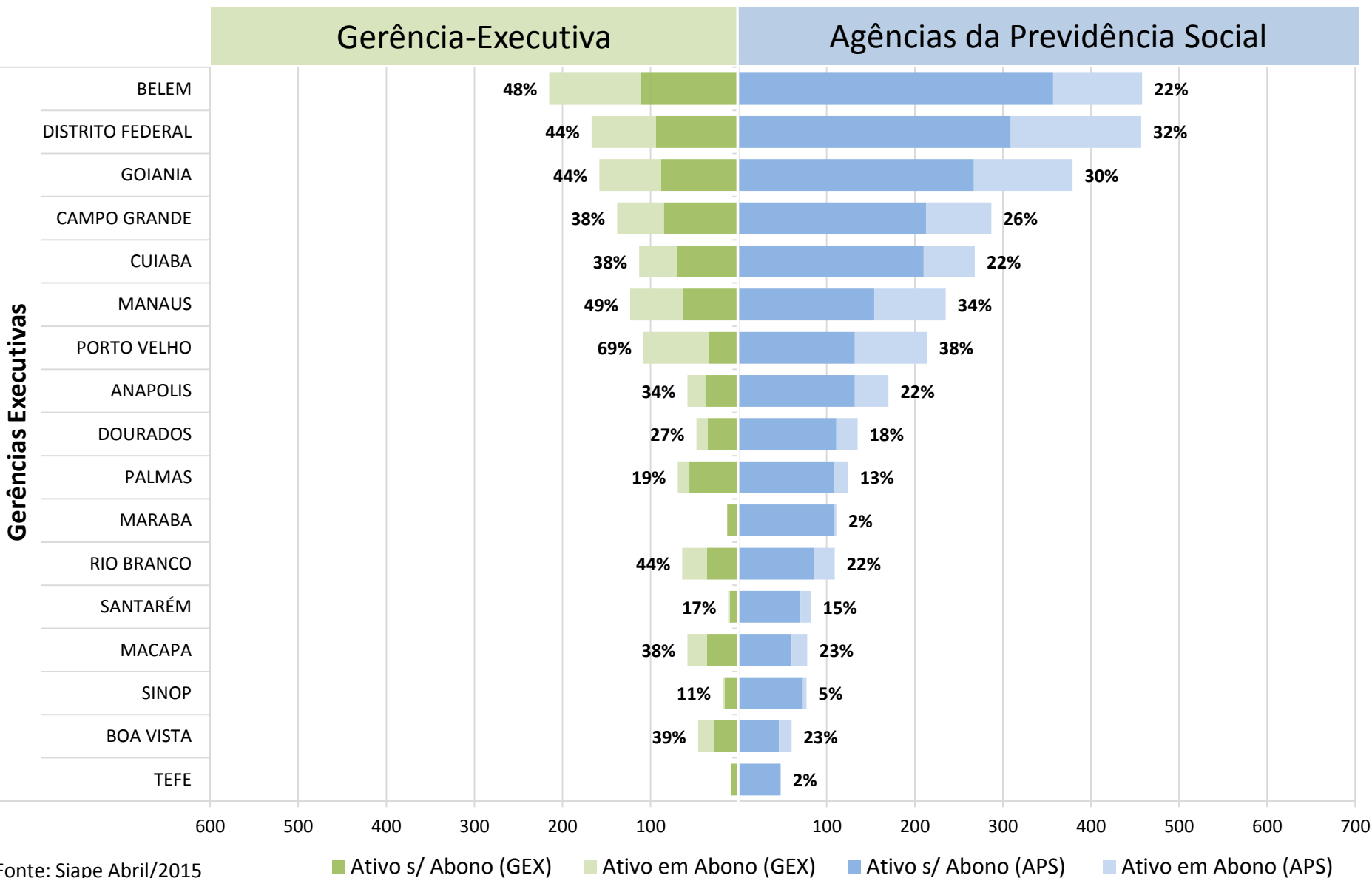
SR V → Distribuição dos Servidores da Superintendência-Regional nas Unidades



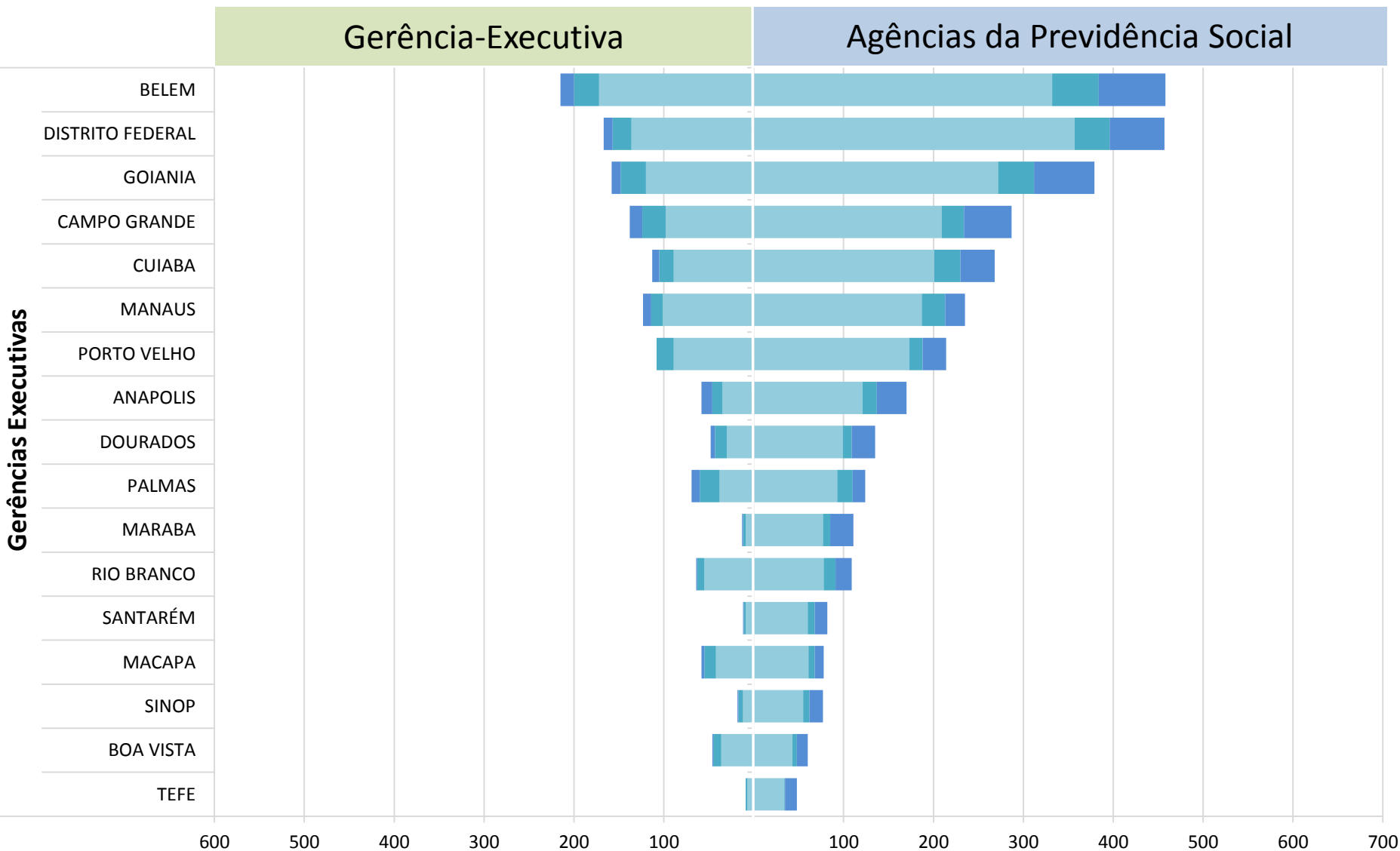
SR V → Comparativo entre Lotação da GEX com das respectivas APS
% - relação da lotação da Gerência com a soma GEX + APS



SR V → Comparativo entre Lotação e Servidores em Abono da GEX com das APS % de Servidores em Abono de Permanência nas respectivas lotações

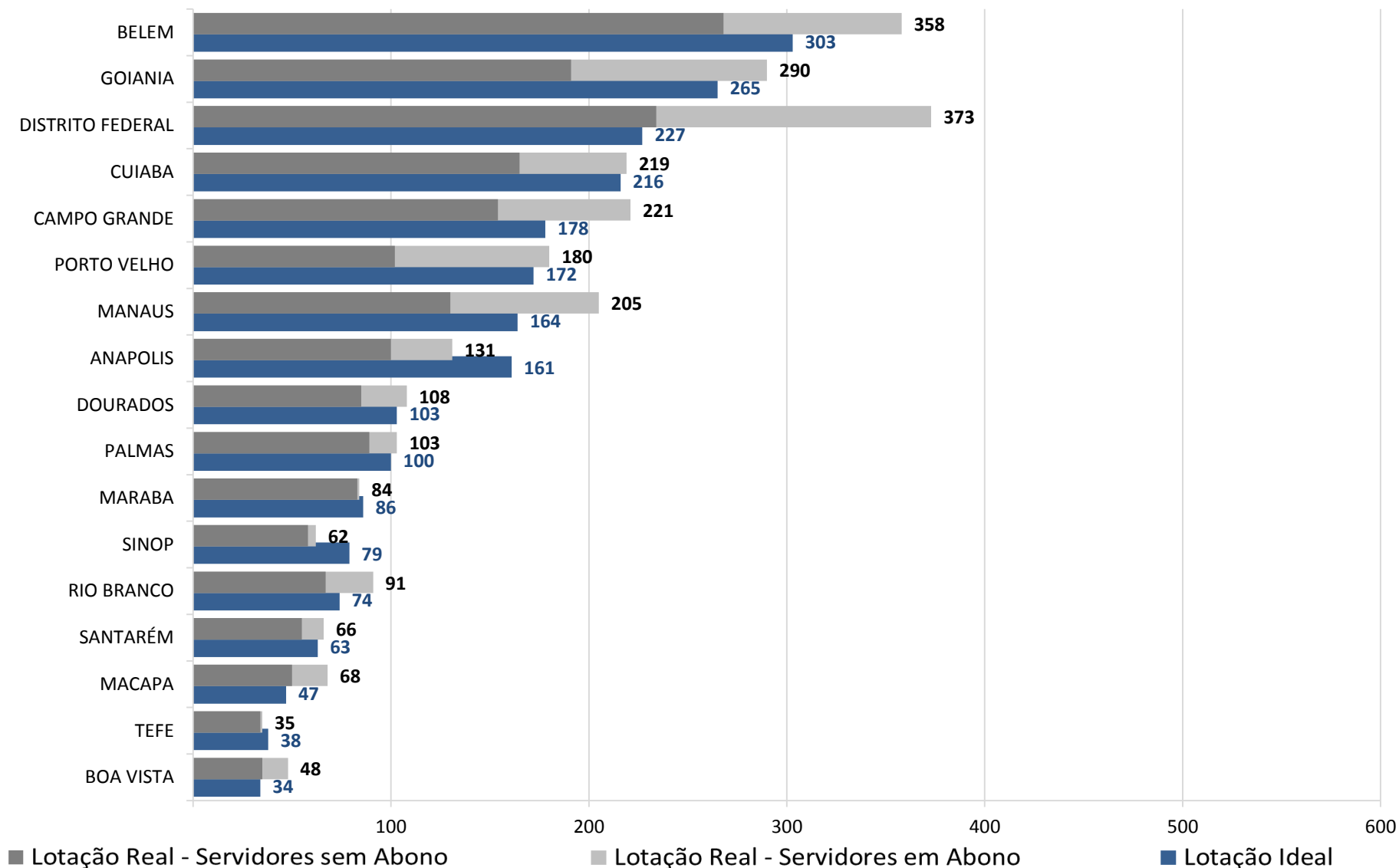


SR V → Comparativos entre Lotação da GEX e das respectivas APS divididos por cargos

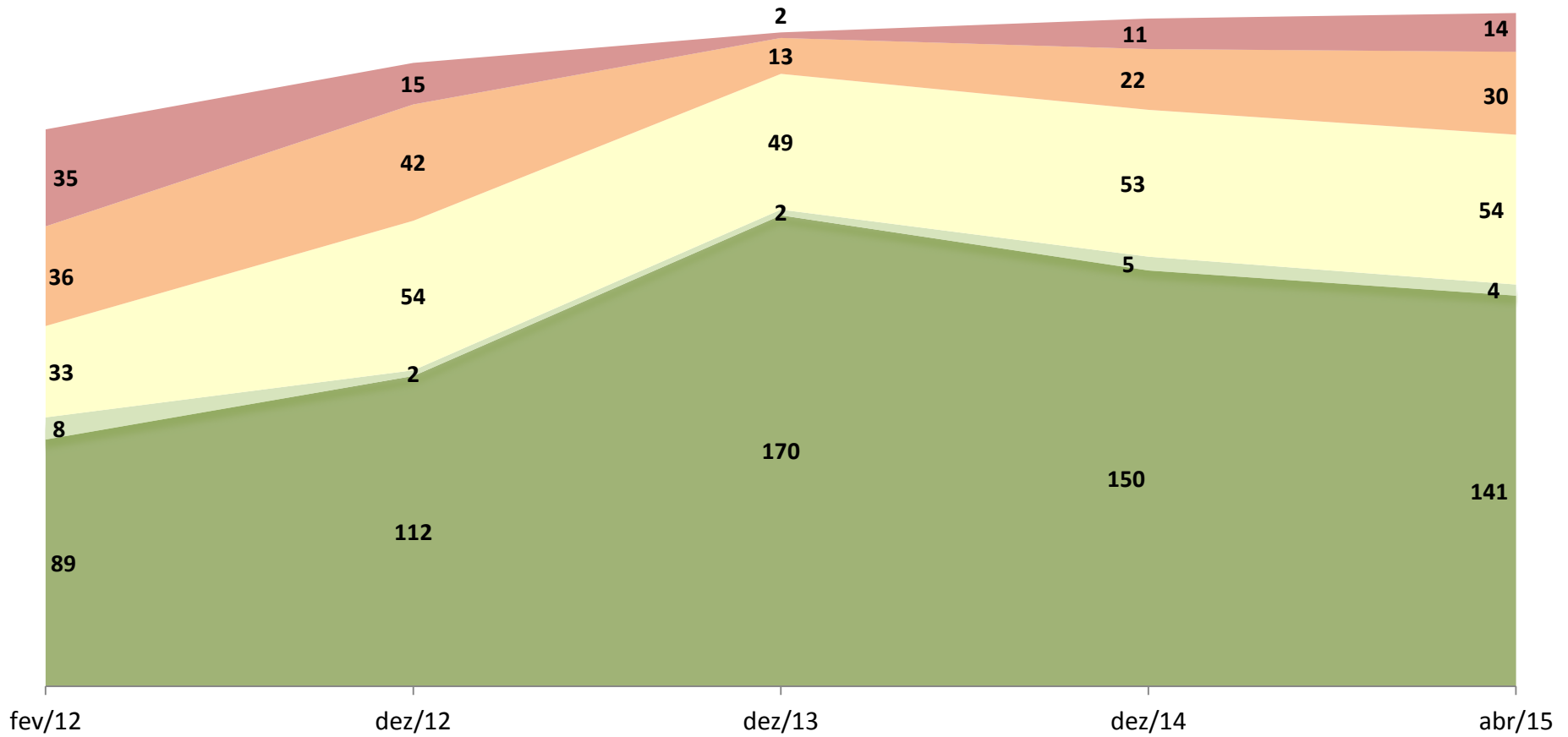


SR V → Comparativo entre Lotação Real e Lotação Ideal nas APS

Gerências Executivas

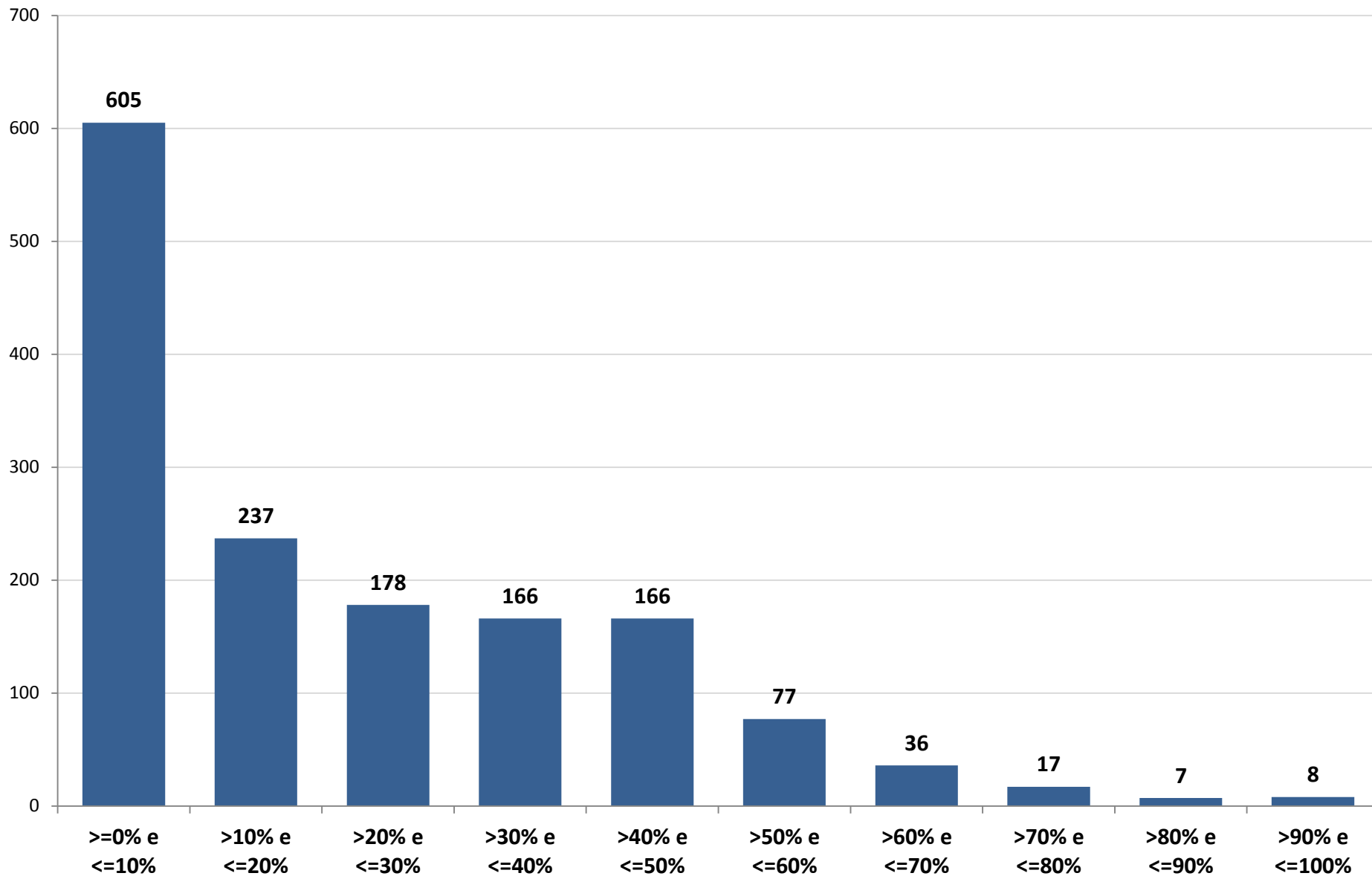


SR V → Evolução no Atendimento à Lotação Ideal nas Agências

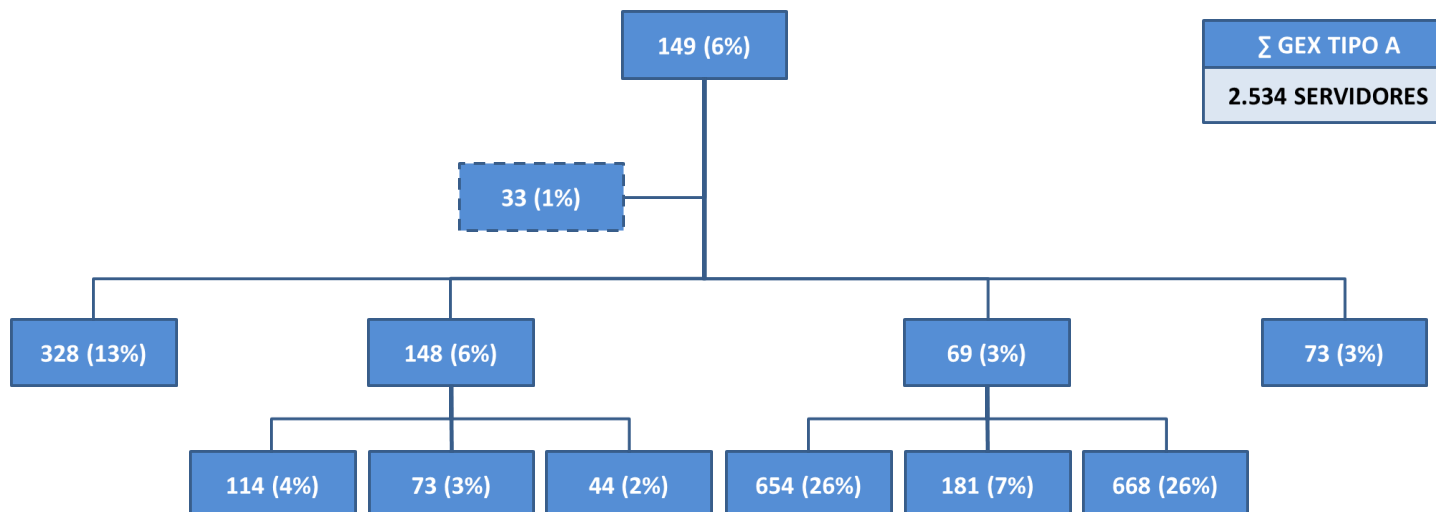
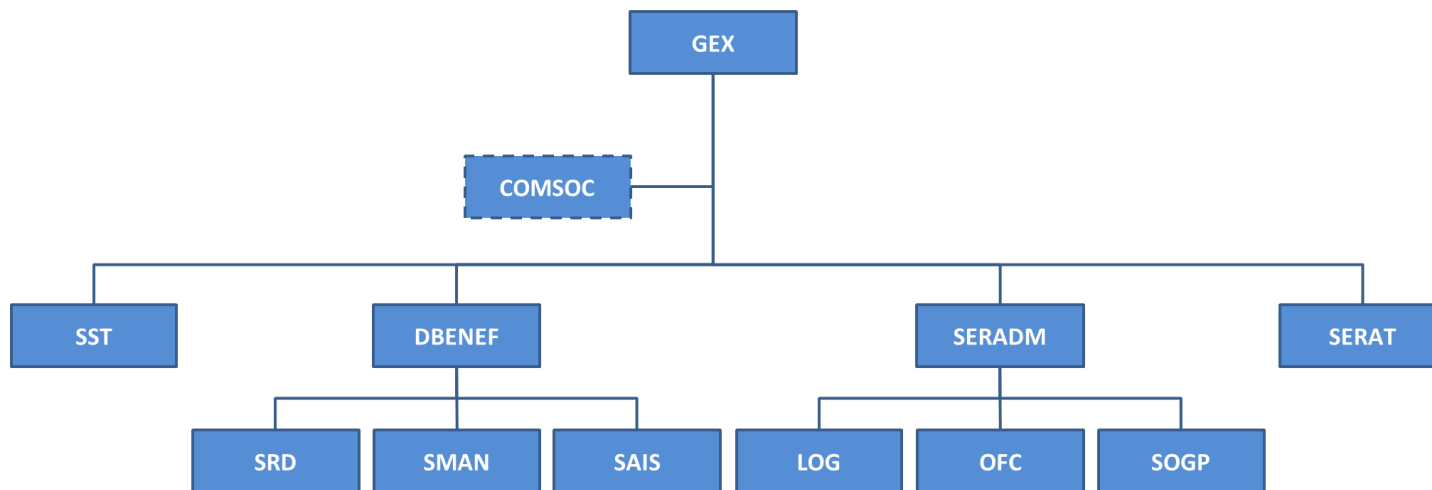


■ 100% atendida
 ■ <100% e >=90%
 ■ <90% e >=70%
 ■ <70% e >=50%
 ■ <50%

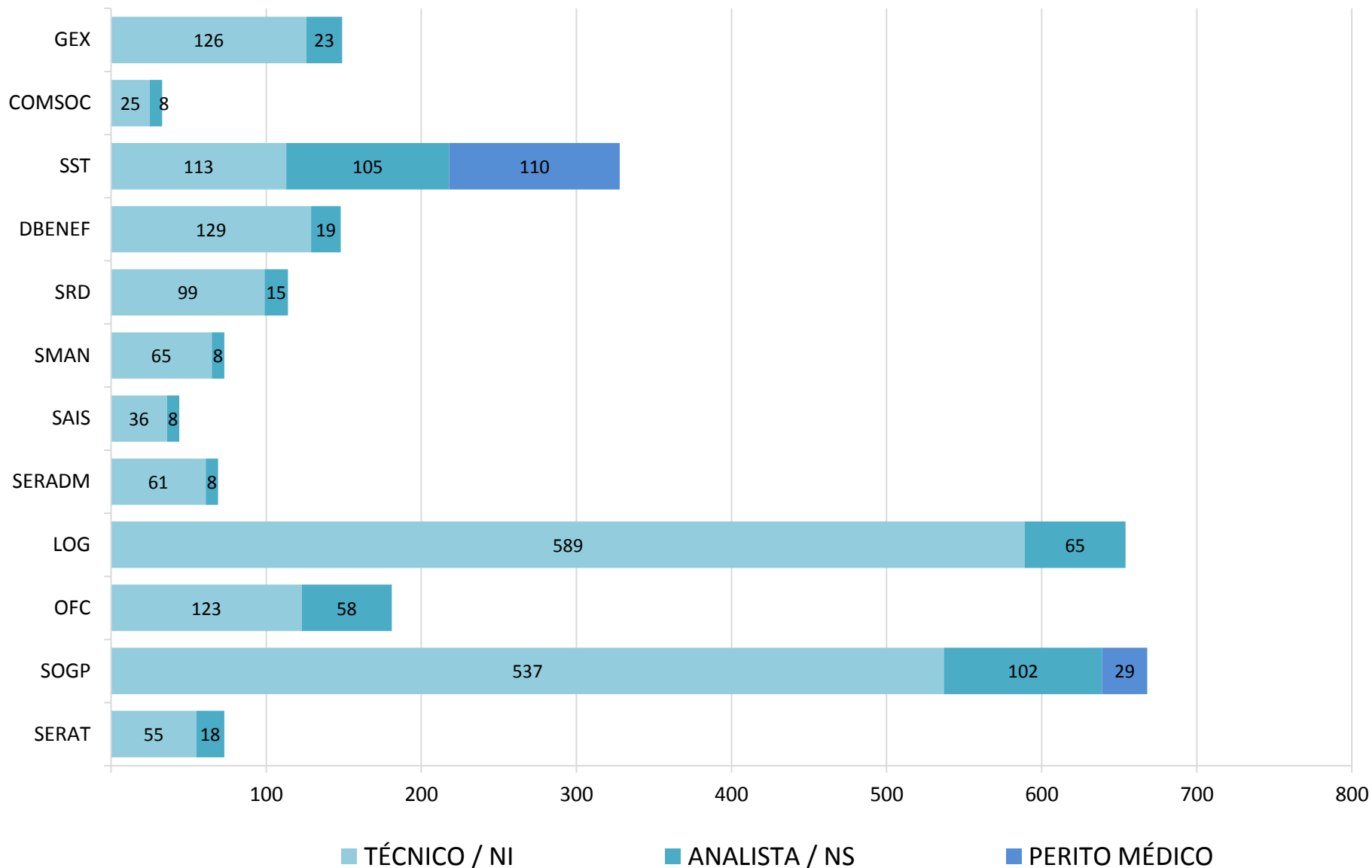
APS Convencionais por Percentual de Servidores em Abono



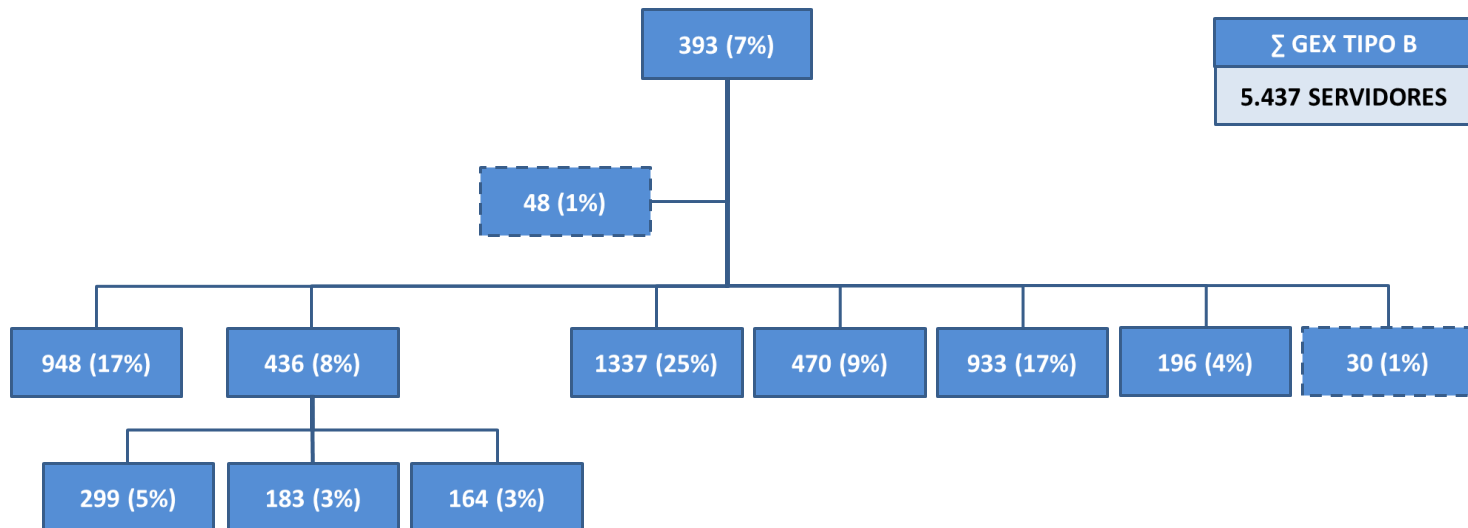
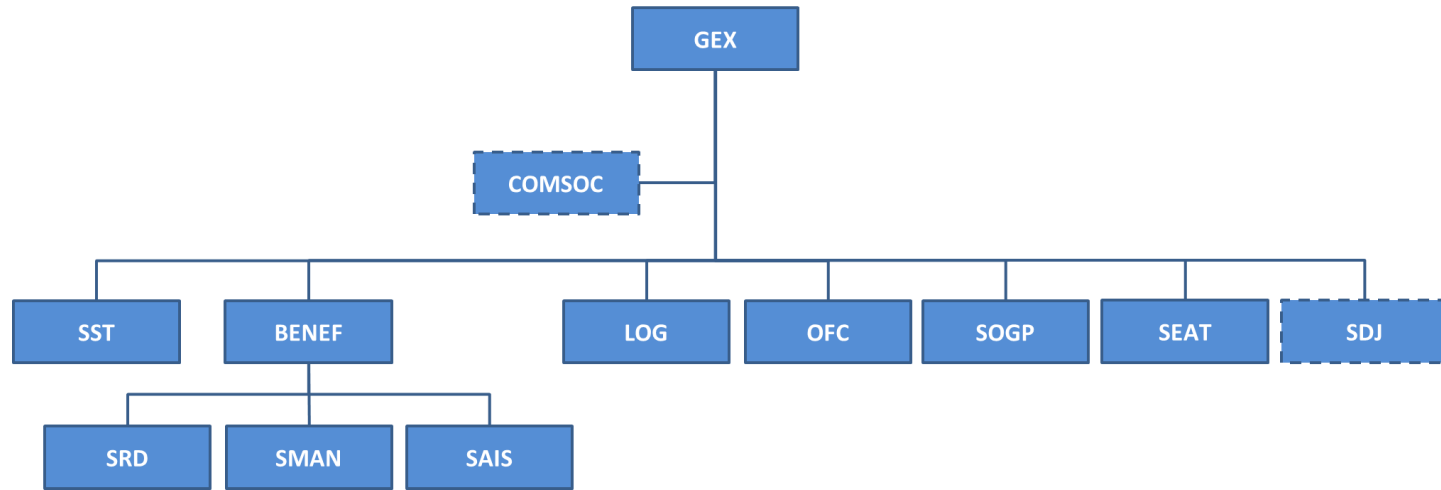
Organograma das Gerências-Executivas (Tipo A) e Lotação das Respectives Unidades



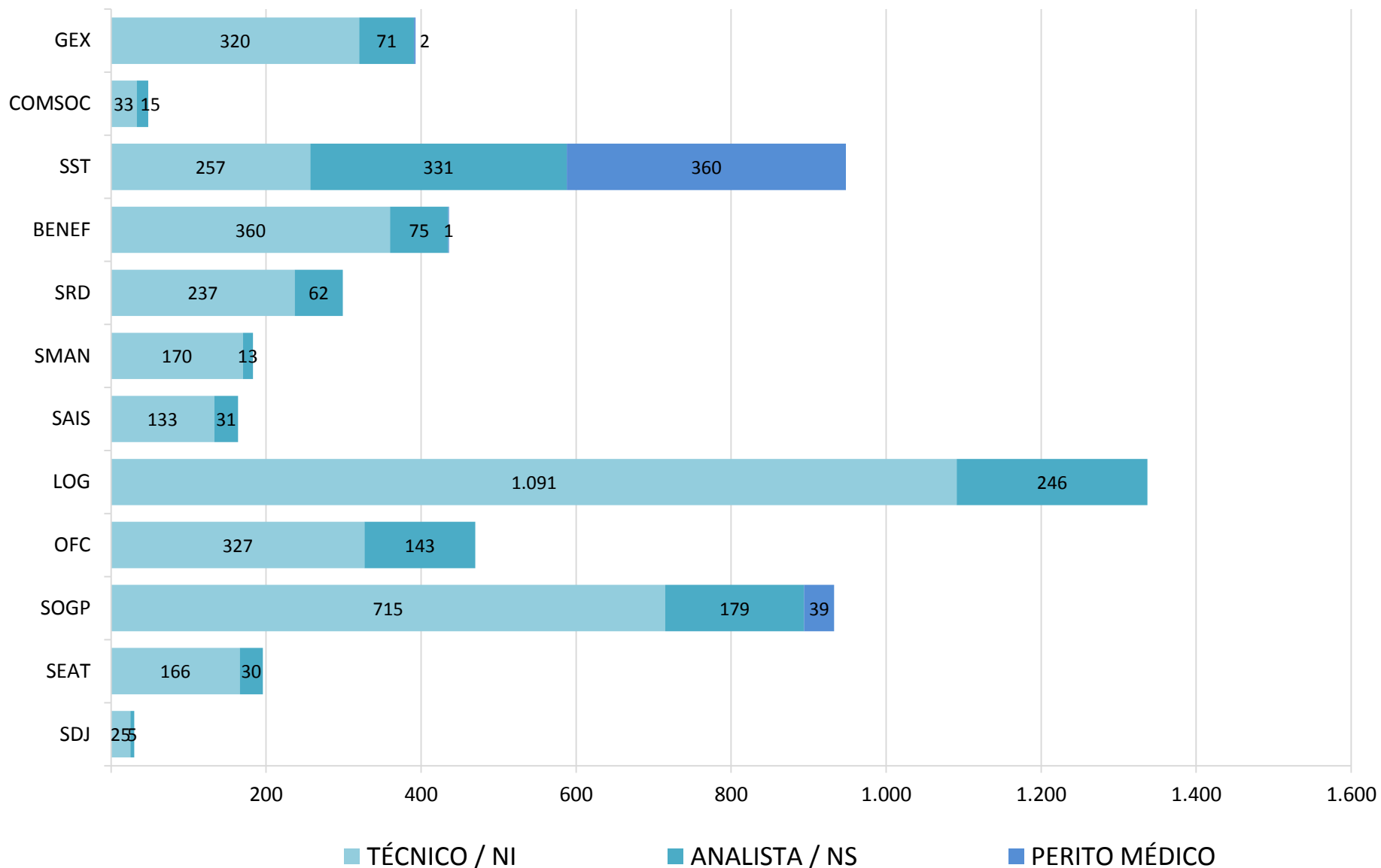
Distribuição dos Servidores por Cargo nas Gerências-Executivas (Tipo A)



Organograma das Gerências-Executivas (Tipo B) e Lotação das Respectives Áreas



Distribuição dos Servidores por Cargo nas Gerências-Executivas (Tipo B)



Glossário

Organograma Administração Central

SIGLA	DENOMINAÇÃO
ACS	Assessoria de Comunicação Social
CGPGE	Coordenação-Geral de Planejamento e Gestão Estratégica
CGTI	Coordenação-Geral de Tecnologia da Informação
DGP	Diretoria de Gestão de Pessoas
DIROFL	Diretoria de Orçamento, Finanças e Logística
PFE	Procuradoria Federal Especializada
AUDGER	Auditoria-Geral
CORREG	Corregedoria-Geral
SR	Superintendência-Regional
DIRSAT	Diretoria de Saúde do Trabalhador
DIRBEN	Diretoria de Benefícios
DIRAT	Diretoria de Atendimento
CFAI	Centro de Formação e Aperfeiçoamento do INSS
PROC REG	Procuradoria Regional
AUD REG	Auditoria Regional
CORREG REG	Corregedoria Regional
GEX	Gerência-Executiva
PROC SEC	Procuradoria Seccional
APS	Agência da Previdência Social

Organograma Gerência-Executiva – Padrão A

SIGLA	DENOMINAÇÃO
GEX	Gerência-Executiva
COMSOC	Seção de Comunicação Social
SST	Seção de Saúde do Trabalhador
BENEF	Serviço de Benefícios
SRD	Seção de Reconhecimento de Direitos
SMAN	Seção de Manutenção
SAIS	Seção de Administração de Informações de Segurados
LOG	Seção de Logística, Licitações e Contratos e Engenharia
OFC	Seção de Orçamento, Finanças e Contabilidade
SOGP	Seção Operacional da Gestão de Pessoas
SEAT	Seção de Atendimento
SDJ	Setor de Atendimento de Demandas Judiciais

Organograma Superintendência Regional

SIGLA	DENOMINAÇÃO
SR	Superintendência Regional
ACS	Assessoria de Comunicação Social
STADM	Setor Técnico-Administrativo
DIVAT	Divisão de Atendimento
SERGP	Serviço de Gestão de Pessoas
DIVOFL	Divisão de Orçamento, Finanças e Logística
SESRE	Seção de Suporte à Rede
SEGRAT	Seção de Gerenciamento da Rede de Atendimento
SOGP	Seção Operacional de Gestão de Pessoas
SERLLC	Serviço de Logística, Licitações e Contratos
SENGPAI	Serviço de Engenharia e Patrimônio Imobiliário
SEROFC	Serviço de Orçamento, Finanças e Contabilidade
SEGDO	Seção de Gestão Documental
SECONT	Seção de Contabilidade

Organograma Gerência-Executiva – Padrão B

SIGLA	DENOMINAÇÃO
GEX	Gerência-Executiva
COMSOC	Assessoria de Comunicação Social
SST	Serviço de Saúde do Trabalhador
DBENEF	Divisão de Benefícios
SRD	Serviço de Reconhecimento de Direitos
SMAN	Serviço de Manutenção
SAIS	Serviço de Administração de Informações de Segurados
SERADM	Serviço de Administração
LOG	Seção de Logística, Licitações e Contratos e Engenharia
OFC	Seção de Orçamento, Finanças e Contabilidade
SOGP	Seção Operacional da Gestão de Pessoas
SERAT	Serviço de Atendimento